



Términos de Referencia: Consultoría para el fortalecimiento de gestión de proyectos y movilización de recursos en una organización de base liderada por mujeres con enfoque étnico y LGBTQ+.

Título del Cargo: CONSULTORIA PARA LA SOSTENIBILIDAD OSC MUDE

Tipo de Contrato: Consultoría

Duración de la consultoría: 7 de enero 2025 – 30 de marzo 2025 (3 meses)

País: Colombia

CONTEXTO

El Comité Internacional de Rescate (IRC) responde a las peores crisis humanitarias del mundo y ayuda a las personas cuyas vidas y medios de vida son destrozadas por los conflictos y los desastres para sobrevivir, recuperar y obtener el control de su futuro. Fundada en 1933, a petición de Albert Einstein, el IRC trabaja con personas obligadas a huir de la guerra, los conflictos y los desastres y las comunidades de acogida, que los apoyan, así como aquellos que permanecen dentro de sus hogares y comunidades. Actualmente, IRC trabaja en más de 40 países y 22 ciudades de EE. UU., restauramos la seguridad, la dignidad y la esperanza a millones de personas desarraigadas que luchan por sobrevivir.

El IRC ha respondido a la crisis migratoria desde el 2018 apoyando a los venezolanos que cruzan el arco del patrón migratorio, incluidos Venezuela, Colombia, Ecuador y Perú. En Colombia, el IRC trabaja en las áreas de salud, protección, educación y recuperación económica y desarrollo dirigido a población migrante y desplazada interna en Antioquia, Cundinamarca, Norte de Santander, Nariño y Valle del Cauca.

OBJETIVO Y ALCANCE DE LA CONSULTORÍA

Contratar un servicio de consultoría especializado para fortalecer la gestión de proyectos y la movilización de recursos en una organización de base liderada por mujeres con enfoque étnico y LGBTQ+. El/la consultor/a consolidará el banco de proyectos, desarrollará una nota conceptual en cada una de las cinco líneas de acción de la organización y facilitará la identificación de oportunidades de financiamiento. Además, proporcionará apoyo técnico y capacitación a las integrantes de la organización para fortalecer sus capacidades en formulación, gestión y presupuestación de proyectos, alineando los esfuerzos con las mejores prácticas nacionales e internacionales y promoviendo la sostenibilidad de sus acciones a largo plazo.

Lugar: Palmira, Valle del Cauca (presencial).

PERFIL DEL CONSULTOR/A:

- **Educación:** título en ciencias sociales, humanidades, ciencias políticas u otros relacionados, Deseable posgrado en gestión de proyectos, cooperación internacional, relaciones internacionales, o movilización de recursos.
- **Experiencia:** mínimo tres (3) años de experiencia demostrable en formulación, gestión de proyectos y movilización de recursos en contextos de base comunitaria, trabajo articulado con organizaciones de la sociedad civil con enfoque en comunidades étnicas y LGBTQ+, colectivas feministas, organizaciones lideradas por mujeres, redes y organizaciones que trabajen en favor de los derechos de mujeres y disidencias de género. Experiencia comprobada en formulación y desarrollo de propuestas de financiamiento, fortalecimiento de capacidades y gestión de alianzas.
- **Habilidades técnicas:** conocimiento avanzado del ciclo de vida de proyectos y metodologías de movilización de recursos, así como en la identificación de oportunidades de financiamiento. Habilidades en facilitación de talleres, desarrollo de propuestas, y manejo de plataformas de búsqueda de subvenciones.



Términos de Referencia: Consultoría para el fortalecimiento de gestión de proyectos y movilización de recursos en una organización de base liderada por mujeres con enfoque étnico y LGBTIQ+.

Título del Cargo: CONSULTORIA PARA LA SOSTENIBILIDAD OSC MUDE

Tipo de Contrato: Consultoría

Duración de la consultoría: 7 de enero 2025 – 30 de marzo 2025 (3 meses)

País: Colombia

- **Competencias:** compromiso con el enfoque feminista, la equidad de género, inclusión y los objetivos de desarrollo sostenible. Excelente capacidad de comunicación escrita y oral, sensibilidad cultural, habilidades para el trabajo colaborativo y adaptabilidad en contextos de diversidad.
- **Conducta:** la conducta profesional debe promover el respeto y la inclusión, reconociendo y valorando la diversidad étnica y cultural. Es fundamental adoptar un enfoque diferencial que atienda las necesidades específicas de la OBC, garantizando un trato equitativo y respetuoso, sin discriminación, y fomentando un entorno de trabajo justo y participativo.
- **Enfoque diferencial:** Conocimientos/experiencia con población étnica y LGBTIQ+, colectivas feministas, organizaciones lideradas por mujeres, redes y organizaciones de base comunitaria que trabajen en favor de los derechos de mujeres y disidencias de género, experiencia comprobada en trabajo contextual con poblaciones del pacífico colombiano, experiencia comprobada con mujeres y niñas.

RESPONSABILIDADES CLAVES:

- **Diagnóstico del banco de proyectos:** realizar una evaluación integral del banco de proyectos actual de la organización de base, identificando su estructura, fortalezas y áreas de mejora para optimizar su organización y accesibilidad.
- **Capacitación en formulación y gestión de proyectos:** diseñar y facilitar talleres de gestión de proyectos con un enfoque de género, étnico, feminista y LGBTIQ+, fortaleciendo las habilidades de la organización para gestionar proyectos alineados con sus principios y necesidades.
- **Formulación de proyectos estratégicos:** apoyar a la organización en la creación de un proyecto concreto para cada una de sus cinco líneas estratégicas, asegurando que cada uno responda a los objetivos específicos de la organización y a las necesidades de las comunidades a las que sirve.
- **Identificación y mapeo de oportunidades de financiamiento:** capacitar al equipo en el uso de herramientas para mapear oportunidades de financiamiento nacionales e internacionales, mapeo inicial de donantes, oportunidades vigentes facilitando así su acceso a recursos externos.
- **Generación de una estrategia de movilización de recursos:** desarrollar una estrategia adaptada a la organización para la movilización de recursos, que permita identificar, priorizar y asegurar oportunidades de financiamiento en el corto y largo plazo, promoviendo la sostenibilidad organizacional.

DURACIÓN

Esta consultoría está proyectada para una duración desde el 7 de enero 2025 – 30 de marzo 2025 (3 meses), conforme con la normatividad civil/comercial colombiana vigente



Términos de Referencia: Consultoría para el fortalecimiento de gestión de proyectos y movilización de recursos en una organización de base liderada por mujeres con enfoque étnico y LGBTIQ+.

Título del Cargo: CONSULTORIA PARA LA SOSTENIBILIDAD OSC MUDE

Tipo de Contrato: Consultoría

Duración de la consultoría: 7 de enero 2025 – 30 de marzo 2025 (3 meses)

País: Colombia

PROPUESTA TÉCNICO – FINANCIERA

El/la consultor/a deberá presentar una propuesta técnica y económica que incluya:

- Metodología detallada para alcanzar los objetivos de la consultoría.
- Cronograma de actividades y productos.
- Presupuesto detallado por todas las actividades propuestas.

FORMA DE PAGO

- **Pagos:** Los pagos se realizarán mediante transferencia bancaria y tendrán un plazo de 30 días a partir de la fecha de facturación.

- **Retenciones Tributarias:** Conforme a las leyes fiscales vigentes en el país, los pagos efectuados bajo este contrato estarán sujetos a las retenciones tributarias aplicables.

- **Entregables:** Todos los pagos se realizarán únicamente después de la revisión y aprobación de los entregables proporcionados por el consultor, según lo dictamine el programa responsable.

ELEGIBILIDAD

Las partes interesadas deben presentar los siguientes documentos:

- Hoja de vida actualizada.
- Certificaciones de experiencia relevante.
- Propuesta técnica y económica.
- Carta de motivación.



Términos de Referencia: Consultoría para el fortalecimiento de gestión de proyectos y movilización de recursos en una organización de base liderada por mujeres con enfoque étnico y LGBTIQ+.

Título del Cargo: CONSULTORIA PARA LA SOSTENIBILIDAD OSC MUDE

Tipo de Contrato: Consultoría

Duración de la consultoría: 7 de enero 2025 – 30 de marzo 2025 (3 meses)

País: Colombia

PRODUCTOS ESPERADOS DE LA CONSULTORÍA

Producto	Mes	Valor Propuesto
Plan de trabajo	Enero 2025	
Informe diagnóstico: documento que evalúe la línea base del banco de proyectos de la organización, incluyendo recomendaciones específicas para su optimización y fortalecimiento.	Enero 2025	
Plan de capacitación: programa práctico de capacitaciones diseñado con enfoques de género, étnico, feminista y LGBTIQ+, enfocado en formulación de proyectos, mapeo de oportunidades y gestión de recursos, incluyendo temas de presupuestación del proyecto, adaptado a las necesidades de la organización.	Enero 2025	
Marcos lógicos de proyectos: cinco marcos lógicos estructurados, uno para cada línea estratégica de la organización, alineados con sus objetivos y enfoques prioritarios.	Febrero 2025	
Informe de mapeo de oportunidades de financiamiento: documento que incluya un listado de potenciales donantes que se alineen con los objetivos de la organización, así como de páginas web, plataformas y herramientas específicas para identificar convocatorias y fuentes de financiamiento relevantes, con una guía de uso práctico para facilitar su acceso.	Febrero 2025	
Estrategia de movilización de recursos: documento que establezca un marco estratégico integral para el fundraising, incluyendo tácticas para identificar y priorizar oportunidades de financiamiento, desarrollar relaciones con potenciales donantes, diversificar las fuentes de ingresos y fortalecer la visibilidad de la organización. Esta estrategia estará orientada a promover la sostenibilidad a largo plazo mediante un enfoque estructurado en la movilización de recursos, alineado con las capacidades internas y los objetivos de la organización de base.	Marzo 2025	
Informe final de consultoría: resumen comprensivo de las actividades realizadas, logros alcanzados, productos entregados y recomendaciones para garantizar la continuidad de los procesos fortalecidos.	Marzo 2025	
Total		



Términos de Referencia: Consultoría para el fortalecimiento de gestión de proyectos y movilización de recursos en una organización de base liderada por mujeres con enfoque étnico y LGBTIQ+.

Título del Cargo: CONSULTORIA PARA LA SOSTENIBILIDAD OSC MUDE

Tipo de Contrato: Consultoría

Duración de la consultoría: 7 de enero 2025 – 30 de marzo 2025 (3 meses)

País: Colombia

CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

Estándares de conducta profesional:

Los trabajadores de IRC y el IRC deben adherirse a los valores y principios descritos en IRC Way-normas para la conducta profesional. Estos son integridad, servicio y rendición de cuentas. De acuerdo con estos valores, el IRC opera y aplica políticas sobre la protección del beneficiario contra la explotación y el abuso, la salvaguardia del niño, el acoso en el lugar de trabajo, la integridad fiscal y anti-represalias.

Igualdad de género: IRC se compromete a reducir la brecha de género en posiciones de liderazgo. Ofrecemos beneficios que proporcionan un entorno propicio para que las mujeres participen en nuestra fuerza de trabajo, incluido el permiso parental, los protocolos de seguridad sensibles al género y otros beneficios y subsidios de apoyo.

Igualdad de oportunidades del Empleador: IRC es un empleador de igualdad de oportunidades. El IRC considera a todos los solicitantes sobre la base del mérito sin tener en cuenta la raza, sexo, color, origen nacional, religión, orientación sexual, edad, estado civil, estado de veterano, discapacidad o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable.

PROCESO DE APLICACIÓN

Las postulaciones deben ser enviadas a Suministros IRC Suministros.IRC@rescue.org antes del 20 de diciembre de 2024, a las 3:00 p.m.

Importante: La postulación debe incluir hoja de vida y oferta económica.