

Oficial Técnico Senior

Educación sobre el Riesgo de Artefactos Explosivos (ERAE/EORE)

Quiénes somos

Humanity & Inclusion (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos: 1) Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación; 2) Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores; 3) Promover medios de vida sostenibles. Nuestras acciones incluyen: A) procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socio-económica (proyectos productivos); B) una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; C) Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; 4) Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud. 5. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes: (i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género), (ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto); (iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Para su acceso humanitario a los territorios donde interviene, la confianza de las comunidades en HI y sus formas de intervención, representa un factor-clave y el papel de personal seleccionado por las comunidades para realizar acciones de Enlaces Comunitarios (EC) entre HI y sus comunidades. La contribución de HI para la reducción de violencia armada (RVA) y transformación del conflicto en general, incluye acciones de protección, educación al riesgo de minas antipersonal (ERM) y artefactos explosivos (ERAE) en particular, realizado por equipos de HI, por sus EC o con y/o a través de socios externos.

La ERAE se presenta como una de las grandes intervenciones de Enlaces Comunitarios, principalmente en el proyecto de liberación de tierras / Desminado Humanitario de HI. La interacción de HI con personal comunitario de enlace se espera también contribuir para reforzar sus capacidades adicionales en liderazgo, representación de sus comunidades, elaboración, gestión y seguimiento de proyectos comunitarios.

Misiones / Responsabilidades

MISIÓN GENERAL

Bajo la responsabilidad del Directo País el Oficial Técnico Senior de EORE/ERAE contribuye a la implementación del mandato y la estrategia operativa de HI en Colombia. Se basa en las mejores prácticas e innovaciones mundiales y nacionales, tanto en EORE como en otras áreas de la educación de multirriesgo, para inspirar una programación eficaz, creativa e impactante de EORE y otros riesgos que afectan a las personas en mayor riesgo, incluidas las personas con discapacidad, bajo la estrategia de enlace comunitario, así como brindar soporte a las Estrategia de Enlace Comunitario.

Contribuye a la ejecución de los proyectos aportando conocimientos técnicos y se asegura de que la calidad de los proyectos cumpla con las normas internacionales y nacionales pertinentes y los procedimientos operativos estándar de la organización

PRINCIPALES INTERLOCUTORES

- Referente Técnico Global EORE – División RVA HI HQ
- Jefes/as de Operaciones de HI Colombia
- Jefes/as de Proyecto HI Colombia
- Team Leader RVA Colombia
- Oficiales de Entrenamiento de Proyectos y de RRHH
- Especialista RVA
- Socios EORE y de Multiafectación de HI Colombia

Misión 1. Representación Externa

- 1.1. Adquirir y mantener acreditación para ejercer tareas de EORE/ERAE en Colombia
- 1.2. Participar en foros externos/eventos y procesos externos, por delegación, para cuestiones técnicas de EORE/ERAE en coordinación con la Especialista RVA
- 1.3. Actuar como punto focal externo de HI para temas de ERAE / EORE (por delegación)
- 1.4. Coordinar con las Operaciones, apoyar las evaluaciones relacionadas con las necesidades, capacidades y riesgos de EORE en general y principalmente como obligación de HI donde desarrollar proyectos de Reducción de la Violencia Armada (RVA) que incluye las zonas asignadas para el desminado humanitario (DH)

Misión 2. Contribuye al aprendizaje, desarrollo e implementación de enfoques innovadores y centrados en el cambio de comportamiento

- 1.5. Identifica y apoya la planificación y la implementación de enfoques novedosos para llegar a las poblaciones en riesgo.
- 1.6. Elabora, actualiza, socializa y monitorea la implementación de la Estrategia de Enlace Comunitario y de ERAE en coordinación con Jefes/as de Proyecto
- 1.7. Se mantiene al tanto de las tendencias relacionadas con la educación en el riesgo en Colombia y su impacto en las poblaciones afectadas por el conflicto, así como de los debates internacionales y los avances en EORE y cambio de comportamiento.
- 1.8. Contribuye a la elaboración de estrategias relacionadas con la RVA para HI en Colombia y desarrolla herramientas para medir el cambio de comportamiento
- 1.9. Lidera la implementación de la herramienta de priorización y coordina su aplicación y elaboración de informes con los JdP.
- 1.10. Hace recomendaciones para la preparación y respuesta ante emergencias por riesgos relacionados con la violencia armada
- 1.11. Apoya la elaboración de herramientas y material pedagógico frente a otros riesgos relacionados con combates entre grupos, escuelas seguras, etc.
- 1.12. Contribuir a la redacción de nuevas propuestas de nuevas oportunidades dentro de su ámbito técnico.
- 1.13. Ayudar a coordinar el desarrollo profesional técnico y facilitar una comunidad de práctica, en colaboración con la Especialista RVA.

Misión 2. Contribuye al desarrollo de las capacidades EORE de HI

- 2.1. Elabora, propone y apoya a Oficiales de Entrenamiento y Jefes/as de proyectos para implementar un aumento de capacidad de EORE dentro de los proyectos.
- 2.2. Trabaja con gerentes, jefes/as y supervisores/as de proyectos para identificar las necesidades clave de aprendizaje.
- 2.3. Asegura que, los equipos operacionales obtengan la información que necesitan y colaboren con las divisiones técnicas según sea necesario.
- 2.4. Crea materiales de capacitación para EORE
- 2.5. Lidera el diseño y apoya la impartición de capacitaciones relacionadas con EORE
- 2.6. Lidera la tutoría y el entrenamiento y re-entrenamiento sobre los aspectos técnicos de EORE a los Enlaces Comunitarios. y el equipo de Estudio No Técnicos (ENT), y cuando sea necesario a Jefes/as y oficiales de proyecto.

Misión 3. Proporciona orientación y apoyo técnico a los proyectos EORE de acuerdo con las normas internacionales y nacionales y los procedimientos operativos estándar de la organización.

- 3.1. Proporciona orientación técnica adecuada (incluidas herramientas) y apoyo a los gestores/as de proyectos EORE socios de HI.
- 3.2. Consolida y revisa los datos que se reportan al sistema de monitoreo, verificar calidad y que estén subidos de manera adecuada y en el tiempo determinado, tanto internos de HI como de los socios locales.
- 3.3. Contribuye a la presentación periódica de informes sobre las actividades técnicas de EORE (recopilación y análisis de los datos técnicos recopilados) junto con el equipo del proyecto y el equipo de MEAL

- 3.4. Lidera y asegura que la información de EORE sea subida al sistema de información nacional (Periférico)

Misión 4. Supervisa la gestión de la calidad de las actividades de EORE

- 4.1. Gestiona la adquisición y el mantenimiento de la certificación de HI para las actividades de EORE en deseminado y en situaciones de emergencia
- 4.2. Garantiza que las actividades del proyecto se implementen de acuerdo con las normas internacionales y nacionales pertinentes y los procedimientos operativos estándar de la organización.
- 4.3. Actualiza regularmente los PO de EORE para HI Colombia y su respectiva socialización
- 4.4. Desarrolla herramientas de aseguramiento y control de calidad para proyectos EORE
- 4.5. Revisa y valida los materiales y la documentación de EORE
- 4.6. Servir de enlace con el especialista regional RVA de HI para garantizar la calidad de la programación y la alineación con los enfoques de HI
- 4.7. Asegurarse de que su superior jerárquico esté informado y se le informe periódicamente sobre las preocupaciones o dificultades que se plantean sobre el terreno.
- 4.8. Capacitar y apoyar a los socios locales y enlaces comunitarios, monitoreando la calidad del servicio mediante el apoyo presencial.
- 4.9. Se encarga de actualizar el POA de EORE para HI Col y su respectiva socialización
- 4.10. Actualización de la estrategia del riesgo residual.

Misión 5. Contribuye a garantizar la influencia técnica de HI en EORE

- 5.1. Representa a HI en foros, eventos y procesos externos, por delegación del Director País, para cuestiones técnicas de EORE
- 5.2. Transmite y contribuye con mensajes de promoción dentro de su ámbito
- 5.3. Redacta nuevos contenidos del proyecto para la continuidad o ampliación de proyectos bajo su alcance técnico
- 5.4. Contribuye a la elaboración de nuevas propuestas de nuevas oportunidades bajo su ámbito técnico
- 5.5. Cuando corresponda, garantiza la coordinación y colaboración con los socios técnicos del proyecto.

Misión 6. Contribuye para el refuerzo de Capacidades individuales de Enlaces Comunitarios ligados a actividades de HI

- 6.1. Promueve sesiones de sesiones aprendidas con los Enlaces Comunitarios y proyectos.
- 6.2. Propone y monitorea con RRHH, liderazgo operacional y Jefes de Proyecto, iniciativas de formación del personal de Enlace Comunitario en temas de liderazgo, vocería en público, elaboración, gestión y seguimiento de pequeños proyectos comunitarios, entre otros temas priorizados.
- 6.3. Promueve iniciativas de formación de Enlaces Comunitario en DDHH, DIH, Negociación Humanitaria, Protección.
- 6.4. Desarrollar la estrategia de evaluación de desempeño de los EC y socializarla a los JdP
- 6.5. Y otras tareas concertadas en las recomendaciones técnicas de Unidad Técnica, sede o lineamientos del donante.

Conocimiento y Experiencia deseada

PERFIL SOLICITADO	COMPETENCIAS TRANSVERSALES	COMPETENCIAS PERSONALES
<p>Conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> Nivel Universitario Estudios relacionados con temas de DDHH, DIH, conflicto/seguridad, desarrollo internacional, relaciones internacionales, cambio de comportamiento u otro tema relevante 5+ años de experiencia profesional, incluyendo al menos 2 años en Educación sobre Riesgos de Artefactos Explosivos (EORE) Comprensión de IMAS 12.10 Buen conocimiento de las últimas buenas prácticas e innovaciones mundiales en EORE Comprensión de los enfoques de cambio de comportamiento y/o reducción de la violencia armada Experiencia en la AICMA en Colombia Dominio del software de oficina: Word, Excel, PowerPoint Dominio del software de oficina: Word, Excel, PowerPoint <p>Idiomas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Español Conocimiento de inglés serán valoradas positivamente 	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación y comunicación Excelentes habilidades interpersonales Capacidad para realizar múltiples tareas, priorizar y gestionar el tiempo de Comprometidos con los enfoques participativos impulsados por la comunidad Personifica y promueve los principios humanitarios y los valores y principios de HI en el más alto grado 	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación al cambio y resiliencia Compromiso y comportamiento ético Sensibilidad hacia el trabajo humanitario Alto nivel de motivación y proactividad Paciente, de mente abierta y flexible con buenas habilidades para resolver problemas. Agilidad e innovación

CONDICIONES

Tipo de contrato: Fijo

Duración: 6 meses (con posibilidad de renovación)

Nº de vacantes: Una (1)

Ubicación: Bogotá

Fecha de Inicio de labores: 17 de diciembre de 2024

Salario: Confidencial de acuerdo con los rangos salariales establecidos para dicha posición.

Como postular:

Las personas interesadas en postularse para este cargo deberán enviar su HV al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org Indicando en el Asunto: (Oficial Técnico Senior de Educación sobre el Riesgo de Artefactos Explosivos (EORE))

Fecha máxima de postulación: 02 de diciembre de 2024

Nota Importante :

“Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas”.