



**Médicos Sin Fronteras en México A.C.**

Busca

**GESTOR DE DESARROLLO Y FORMACION**

Para integrarse a su equipo de **Coordinación en la Ciudad de México**

**Atención médico-humanitaria a la población migrante víctima de violencia en México**

**Lugar de trabajo: Ciudad de México**

Médicos Sin Fronteras, MSF, es una organización médico-humanitaria de carácter internacional que aporta su ayuda a poblaciones en situación precaria y a víctimas de catástrofes de origen natural o humano y de conflictos armados, sin discriminación por raza, religión o ideología política.

MSF está presente en más de 80 países, con cerca de 465 proyectos en marcha. Contamos con más de 6.3 millones de socios y colaboradores en todo el mundo y nos avalan más de 50 años de experiencia en acción médica y humanitaria. La labor de MSF fue reconocida por el Premio Nobel de la Paz en 1999.

**OBJETIVO DEL PUESTO**

---

Aportar conocimientos y asesoramiento estratégicos y funcionales en materia de desarrollo del aprendizaje, con el objetivo de planificar y aplicar procesos y actividades que fomenten el desarrollo de una plantilla diversa y competente para alcanzar eficazmente los objetivos operativos de las misiones.

**RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES**

---

- Con el apoyo del Coordinador de RRHH y en colaboración con la coordinación, responsable de definir, desarrollar, promover, aplicar, seguir y asesorar sobre la estrategia de aprendizaje y desarrollo de la misión con el fin de desarrollar al personal de MSF (y a los colaboradores externos, en su caso) para alcanzar los objetivos operativos de la misión de forma eficaz.
- Contribuir a desarrollar soluciones e iniciativas de L&D avanzadas, innovadoras y útiles para la fuerza de trabajo global que permitan la continuidad y la transferencia dentro y entre las misiones y otras entidades de MSF y socios locales, es decir, desarrollo de talentos, asegurando una variedad de aplicaciones de L&D incluyendo Mentoring coaching- on-boarding adecuado, etc.
- Asesorar y apoyar a los coordinadores, gerentes y supervisores para crear entornos de aprendizaje favorables y aplicar procesos, herramientas y mejores prácticas de aprendizaje y desarrollo adecuados, incluida la forma de identificar y abordar las necesidades, lagunas y oportunidades de aprendizaje.
- Influir en las partes interesadas fomentando la aceptación del enfoque de aprendizaje y desarrollo más adecuado para situaciones específicas de acuerdo con la misión y las estrategias de L&D y OPS a nivel de la OC.

- Planificar y dirigir de forma proactiva la planificación anual y el proceso presupuestario de formación y desarrollo basándose en el análisis de las necesidades de formación y en los objetivos estratégicos operativos y organizativos.
- Tratar proactivamente de aumentar el acceso a las oportunidades de aprendizaje y desarrollo para todos los empleados de las misiones, incluida la identificación de sinergias/intercambios/colaboración con otras secciones de MSF y otras instituciones locales.
- Planificar, desarrollar y hacer un seguimiento de las actividades de aprendizaje y desarrollo del personal de toda la misión o de proyectos específicos, identificando y abordando las necesidades y oportunidades de aprendizaje que maximicen el desarrollo del personal para alcanzar los objetivos operativos.
- Asesorar a los empleados y coordinadores, gerentes y supervisores de la misión sobre la aplicación del desarrollo individual y las posibles vías de crecimiento para ellos mismos y sus subordinados directos.
- Liderar la implementación de la estrategia de Formación y Desarrollo de la Misión y apoyar en la preparación de la política
- Liderar la implementación del Plan de Formaciones de la Misión AP2024 y participar en su revisión durante la MYR de forma conjunta con el CMT
- Desarrollar formación a los equipos de la misión sobre la herramienta de evaluación de desempeño PMS y hacer seguimiento del proceso según el ciclo estándar
- Trabajar activamente de forma interseccional con el fin de encontrar sinergias que permitan implementar formaciones prioritarias como el Welcome to MSF, Field Management Course, ERT
- Retomar los procesos de identificación de personal con potencial, Asegurar que las personas con potencial sean identificadas en base a parámetros objetivos de evaluación. Liderar el diseño e implementación de planes de desarrollo en curso
- Liderar la implementación de la política de inducción y on-boarding
- Apoyar en la socialización a nivel de la misión de las políticas de L&D estándar de OCBA
- Proponer soluciones de aprendizaje relacionadas con la gestión de personas y equipos (FMC, otras formaciones, coaching, mentoring, etc)

## PERFIL

REQUERIMIENTOS	ESENCIALES
Educación y Formación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titulación en el ámbito de RRHH, aprendizaje y desarrollo, desarrollo organizativo o experiencia pertinente.</li> </ul>
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral de al menos dos años en un puesto de aprendizaje y desarrollo.</li> <li>• Deseable experiencia previa en MSF u otra ONG en países en desarrollo.</li> </ul>
Idiomas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Español indispensable.</li> <li>• Inglés deseable</li> </ul>
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esenciales conocimientos de computación (paquete office, base de datos)- intermedio</li> <li>• Esencial conocimiento en planes de desarrollo y carrera, on-boarding</li> <li>• Capacidad para propiciar el desarrollo de habilidades blandas en los colaboradores</li> <li>• Conocimiento sobre clima y cultura organizacional.</li> <li>• Manejo del ciclo de evaluación de desempeño</li> </ul>

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo de la gestión de personas</li> <li>• Visión estratégica</li> <li>• Compromiso</li> <li>• Flexibilidad</li> <li>• Resultados</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Gestión del estrés</li> </ul>
--------------	---

## CONDICIONES DEL PUESTO

---

<b>Sede de Trabajo:</b>	Ciudad de México.
<b>Sueldo:</b>	<b>\$38.624 pesos brutos mensuales.</b>
<b>Prestaciones/Beneficios:</b>	25 días de vacaciones al año, 30 días de aguinaldo, 5 días de licencia remunerada para situaciones extraordinarias, seguro médico complementario, oportunidad de acceder a formaciones a nivel local e internacional y opciones de crecimiento profesional dentro de la organización.
<b>Comienzo:</b>	Inmediato
<b>Duración:</b>	Contrato temporal con periodo de prueba, posible extensión.
<b>Jornada de Trabajo:</b>	Tiempo completo.

## CÓMO POSTULAR

---

Enviando CV y carta de motivación al correo electrónico:

[msfe-mexico-recruitment@barcelona.msf.org](mailto:msfe-mexico-recruitment@barcelona.msf.org)

**Indicando en el asunto del correo el cargo al que aplica**

Fecha límite de recepción de CV: **05 de julio de 2024**

**\*SOLAMENTE SERÁN TOMADAS EN CUENTA LAS CANDIDATURAS COMPLETAS ENVIADAS HASTA LA FECHA LÍMITE**

**\*\*ÚNICAMENTE SE CONTACTARÁ A LAS PERSONAS PRE-SELECCIONADOS PARA UNA ENTREVISTA**

**\*\*\*PARA PERSONAS EXTRANJERAS ES INDISPENSABLE CONTAR CON PERMISO DE TRABAJO**

### AVISO DE PRIVACIDAD

MÉDICOS SIN FRONTERAS EN MÉXICO A.C., con domicilio en Calle Fernando Montes de Oca, número 56, Col. Condesa, 06140, Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México, tratará tus datos personales para realizar actividades de reclutamiento, selección, contratación, suministro y administración de personal; crear expedientes de personal; verificar y confirmar tu identidad y datos; administración y operación de los procesos de RRHH dentro de la organización; administración, gestión y cumplimiento de las obligaciones que deriven de la relación jurídica que hayas celebrado con MSF México, y otras actividades relacionadas. Para mayor información, consulta nuestro aviso de privacidad en [www.msf.mx/privacidad](http://www.msf.mx/privacidad).