



TÉRMINOS DE REFERENCIA

CARGO: OFICIAL DE INCIDENCIA Y ALIANZAS

Información General de la Organización

CARE es una Organización no Gubernamental Internacional sin ánimo de lucro, que busca contribuir a la respuesta humanitaria, a la construcción de paz, la justicia económica, la adaptación al cambio climático y al logro de la equidad de género en el país. Su estrategia se enfoca en el empoderamiento de mujeres y niñas. CARE ha estado presente en la región de América Latina y el Caribe desde 1954. Desde el 2018, CARE inició trabajo en el país a través de socios locales para dar respuesta a los flujos migratorios generados por la crisis política, social y económica en Venezuela. Desde el 2019 con la inscripción de una oficina en el país provee asistencia directa, garantizando los estándares humanitarios y de calidad programática. Teniendo en cuenta el contexto social, económico y político del país, así como el valor agregado de CARE, su accionar en los siguientes años se centrará en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria y la vinculación de proyectos de desarrollo para garantizar un enfoque de doble y triple nexo.

La Estrategia País de CARE Colombia 2023-2027 establece cuatro áreas de impacto: i) Comunidades líderes y resilientes ante las emergencias; ii) Comunidades empoderadas que alcanzan la justicia económica; iii) Comunidades sostenibles y adaptadas al cambio climático; iv) Comunidades Constructoras de Paz y Libres de Violencias y asegura un enfoque de género transformador, basado en principios feministas.

Descripción general del cargo

El/La Oficial de Incidencia y Alianzas apoyará la implementación de la estrategia de incidencia a nivel de programas o proyectos, según se priorice. Así también, impulsará estratégicamente y operativamente la generación de documentos, productos, espacios y procesos de incidencia basada en datos que contribuyan a visibilizar y posicionar las voces de las mujeres, población diversa y otros grupos vulnerables con los que trabaja CARE a Nivel País de acuerdo con las áreas de impacto y la Teoría de Cambio de CARE Colombia. De esta forma, este rol asegura la integración sistémica del enfoque de género en todos sus productos y por lo tanto buscará generar acciones que contribuyan a la promoción de la participación de mujeres, la adaptación de políticas públicas, el posicionamiento de mensajes claves con gobiernos, donantes o actores claves asociados a la programación de la oficina a nivel nacional o regional, el fortalecimiento de espacios de participación, la incorporación de las perspectivas de mujeres en el desarrollo de agendas que contribuyan a la adaptación de la programación humanitaria y de desarrollo de nuevas oportunidades de financiación y de fortalecimiento de la relación con otras organizaciones nacionales e internacionales, especialmente aquellas lideradas por mujeres. Asimismo, impulsará el desarrollo de la Estrategia de Asocio de CARE Colombia para maximizar el escalamiento del impacto de las acciones de CARE, facilitando la identificación, la cultivación, el relacionamiento y la generación de alianzas con organizaciones sociales, organizaciones de base lideradas por mujeres, movimientos sociales, gubernamentales a nivel nacional y local, sector privado y academia.

Este rol requiere pensamiento innovador, rigurosidad y creatividad para representar eficazmente la capacidad de CARE y atraer el apoyo adecuado y adaptación de estrategias para escalar las acciones y el desarrollo de la estrategia de CARE Colombia. El rol de Oficial de Incidencia y Alianzas requiere contar con una alta capacidad de trabajo en equipo, y proactividad al articularse con equipos diversos; incluidos, entre otros, Dirección País, Gerencia Programática, Responsable de Alianzas y Movilización de Recursos, Responsables de Programas, Responsable de MEAL, equipos técnicos, a nivel nacional, regional y global.

TÉRMINOS DE REFERENCIA
CARGO: OFICIAL DE INCIDENCIA Y ALIANZAS

Marco de coordinación

Interna: Directora de País, Gerente de Programas, Responsable de Alianzas y Sostenibilidad, Encargados de programas en terrenos, equipos técnicos y de apoyo a programas, Coordinador de Apoyo a Programas. Equipos de Incidencia de CARE USA y CARE miembros. Unidades programáticas de LAC, CARE International, CARE miembros y CARE USA.

Externa: Organizaciones socias, Donantes institucionales, bilaterales, Empresas privadas, Sistema de Naciones Unidas, Gobierno nacional, Organizaciones no gubernamentales, Socios locales, Movimientos sociales

Este cargo Reporta al: Responsable de Alianzas y Sostenibilidad.

Contratación

Tipo de contrato: Laboral a término fijo por 3 meses, prorrogable a contrato a término indefinido luego de evaluación de desempeño, logro de metas y disponibilidad de recursos. Este contrato incluye todos los beneficios según la ley colombiana.

Jornada: Tiempo completo

Lugar de Trabajo: Bogotá, con desplazamiento según necesidad.

Salario: a convenir según escala salarial y experiencia del aspirante.

Funciones del cargo

Responsabilidad Laboral 1 - PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- Asegurar que los esfuerzos de Incidencia estén alineados con la Estrategia Programática de CARE Colombia, así como la Oficina Regional LAC y las estrategias globales.
- Apoyar el desarrollo e implementación de la estrategia de incidencia y alianzas con un plan de acción anual, en colaboración con los equipos nacionales, los equipos regionales y globales en Incidencia y Asocio.
- Identificar los espacios y mecanismos más oportunos para desarrollar los esfuerzos de incidencia a nivel local, departamental, nacional y regional.
- Desarrollar planes de identificación, cultivación, relacionamiento y seguimiento de posibles aliados de acuerdo con las áreas programáticas de CARE Colombia.
- Mantener un banco de información continuo y actualizado periódicamente sobre análisis de contexto y hallazgos de investigación sobre temas claves y de interés de CARE para el desarrollo de acciones de incidencia (igualdad de género, análisis de situación de riesgos de protección, seguridad alimentaria, cambio climático, construcción de paz, investigación de campo sobre las necesidades de la comunidad, etc.).
- Coordina acciones con los niveles de calidad programática e impacto estratégico de CARE en América latina y de CARE a nivel global.

Responsabilidad Laboral 2 – PLANEACIÓN Y DESARROLLO DE ACCIONES DE INCIDENCIA (40%)

- En coordinación con la Dirección de País, y equipos de programas relacionados, liderar y guiar la consecución de los productos de incidencia definidos en los diferentes proyectos, alineándolos con la Estrategia de Incidencia, mensajes claves de CARE Colombia, asegurando que las acciones de incidencia estén basadas en datos y evidencia de acuerdo con la teoría de cambio de CARE y sus valores agregados.
- Trabaja articuladamente con los equipos de Programas, especialmente con MEAL, para asegurar la captura de información y datos que generen evidencia y datos de acuerdo con la Estrategia de

TÉRMINOS DE REFERENCIA
CARGO: OFICIAL DE INCIDENCIA Y ALIANZAS

Incidencia.

- Desarrolla y participa en acciones de fortalecimiento del empoderamiento político de mujeres, adolescentes, población diversa y grupos de mujeres para fomentar la participación política e inclusión en espacios de toma de decisiones.
- Articuladamente con los equipos de Programas participa en el diseño de Análisis Rápidos de Género, Needs Assessment y otros mecanismos de recolección de información para asegurar que los datos contribuyan a la generación de evidencia definidos en la Estrategia de Incidencia, o que sea clave en el marco del posicionamiento con otros actores. Asimismo, participará y propondrá el empoderamiento y difusión de la información recolectada según la estrategia de Incidencia.
- En colaboración con los equipos de Programas desarrolla hojas informativas, materiales de visibilización y difusión de los mensajes claves de incidencia.
- Identificará y participará en espacios claves de incidencia para impulsar la agenda temática de CARE Colombia, las voces de las comunidades con las que trabaja CARE para fomentar la colaboración y el compromiso a largo plazo.
- Participa en el diseño acciones y productos de incidencia para que sean tenidas en cuenta en la formulación de nuevas propuestas, de manera que contribuyan al escalamiento de las acciones de CARE y agreguen valor a las propuestas de CARE Colombia.

Responsabilidad Laboral 3 - DESARROLLO DE ALIANZAS

- Investigar, identificar y difundir información sobre diferentes actores en el contexto de Colombia para nuevas generar nuevas alianzas estratégicas asociadas a las líneas programáticas de la organización.
- En coordinación con el Responsable de Alianzas y Sostenibilidad, Cultivar relaciones estratégicas con aliados externos, donantes y/o socios locales potenciales para oportunidades de asocio, complementariedad y/o financiación conjunta.
- Impulsar la creación y actualización continua de una base de datos y mapeo de relacionamiento que vincule a los equipos nacionales y territoriales.
- En colaboración con los líderes técnicos del programa de la oficina en el país, buscar y facilitar el desarrollo de alianzas para garantizar que los programas se beneficien de la experiencia global de CARE sin dejar de ser relevantes para el contexto local, según el enfoque de localización de CARE.
- Mantener una base de datos actualizada y completa sobre posibles aliados que puedan ser claves para la construcción de propuestas de gran valor para la Oficina en las cuatro áreas de impacto definidas.
- Apoyar el desarrollo de declaraciones de capacidad generales y temáticas en coordinación con especialistas técnicos, equipos de Programas y Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje (MEAL).
- Representar a CARE como generalista, junto con expertos técnicos, en las reuniones del consorcio durante el desarrollo de la propuesta o la participación de los donantes, según solicitud de la Dirección de País.
- Participa activamente en reuniones internas relevantes clave, como reuniones de planificación anual, reuniones de SMT, o de coordinación con actores clave, etc.

Otros

Las funciones y responsabilidades del puesto antes establecidas no son exhaustivas y el titular del puesto puede, en caso necesario, llevar a cabo otras funciones adicionales de acuerdo con sus cualidades y nivel de experiencia y que resulten del desarrollo del trabajo de CARE en Colombia

TÉRMINOS DE REFERENCIA
CARGO: OFICIAL DE INCIDENCIA Y ALIANZAS

Perfil profesional y Experiencia

Indispensable:

- Diploma profesional en ciencias sociales, económicas o campo relacionado equivalente.
- Mínimo 3 años de experiencia laboral relevante: experiencia demostrada en incidencia y cultivación de relacionamiento con otras organizaciones;
- Conocimiento y experiencia en la integración del enfoque de género para proyectos sociales
- Fuertes habilidades de representación y negociación
- Experiencia en la gestión exitosa de alianzas institucionales con ONG nacionales e internacionales.
- Experiencia en el establecimiento y mantenimiento de relaciones de colaboración con aliados, socios y contrapartes gubernamentales.
- Excelentes habilidades interpersonales para el trabajo en equipo y el trabajo en un entorno multicultural y capacidad para interactuar de manera efectiva con diferentes partes interesadas dentro y fuera de la Organización;
- Excelente capacidad para organizar reuniones, llamadas y documentos que pueden requerir el aporte de múltiples fuentes.
- Excelentes habilidades de influencia en las relaciones con actores gubernamentales, aliados y socios.
- Capacidad para trabajar bien bajo presión y cumplir con los plazos
- Dominio de comunicaciones en español e inglés (hablado y escrito)

Deseable:

- Experiencia impulsando acciones de incidencia de ONG locales y/o ONG internacionales.
- Experiencia trabajando en esquemas de asocio con diferentes organizaciones.

Habilidades personales

• **Diversidad**

Promueve, valora y respeta totalmente las cualidades, capacidades, experiencia, raza, cultura, edad, género, discapacidad, valores, estilo de vida, perspectivas o intereses singulares de cada individuo, creando y manteniendo un ambiente de trabajo que promueve la diversidad.

• **Excelencia (estándares de trabajo personales)**

Establece altos estándares de desempeño para uno y los demás, asumiendo la responsabilidad por la terminación exitosa de los deberes o tareas; auto imponiéndose estándares de excelencia en lugar de esperar la imposición de estándares; asegurando que las interacciones y relacionamiento interno y externo sea ético y transmita integridad.

• **Integridad**

Mantiene las normas sociales, éticas y organizacionales; apegándose firmemente a códigos de conducta y principios inherentes a CARE.

• **Respeto**

Se compromete de una manera que refleja creencia genuina en la dignidad y en su apreciación y potencial de todos los seres humanos. Se gana la confianza de las personas y establece un entorno de confianza y apertura.

Alineación con los valores de la organización: Transformación, Integridad, Diversidad, Igualdad, Excelencia



TÉRMINOS DE REFERENCIA
CARGO: OFICIAL DE INCIDENCIA Y ALIANZAS

Postulación

Se invita a los candidatos (as) interesados y calificados (as) a enviar su Curriculum Vitae (CV), incluida carta de motivación hasta el **22 de Octubre de 2023** al siguiente correo col.reclutamiento@care.org (el CV y la carta de motivación no podrá exceder de 4 páginas). Las postulaciones enviadas posteriormente a la fecha de cierre no serán evaluadas.

Únicamente se evaluarán las postulaciones que mencionen en el asunto la siguiente información:
APLICACIÓN – OFICIAL DE INCIDENCIA Y ALIANZAS

Una evaluación formará parte del proceso de selección y durante el mismo se enviará el cronograma para una prueba y entrevista.

Inicio de contrato laboral: ***Lo antes posible***

Nota 1: El/LA postulante que aplique a esta convocatoria autoriza a CARE Colombia a validar la información personal suministrada en la hoja de vida. Su identificación será comprobada en las bases de datos públicas y privadas con el uso exclusivo de convalidar la información, de acuerdo con nuestras políticas antifraude, lavado de activos y financiación del terrorismo.

Nota 2: El/la postulante que de forma libre y voluntaria deseen hacer parte del proceso de selección para ocupar el cargo de la presente convocatoria, deberán observar un estricto apego a las normas que apliquen para la materia – idoneidad en los títulos presentados, ejecución de pruebas de forma personal e individual y veracidad en la información- Adhiriéndose a los manuales y Políticas anti fraude de CARE, so pena de declarar descalificado el postulante que incurra en cualquier irregularidad a juicio de CARE, aún por la mera sospecha, e incluso en posibles conductas de tipo penal conforme la legislación colombiana.