



CONVOCATORIA 003 – UN/A ENCARGADO/A DE PROYECTO FON EN COLOMBIA - BOGOTÁ

CONTEXTO

Durante más de 40 años, Médecins du Monde France (MdM-Fr), una organización médica de solidaridad internacional ha estado atendiendo a las poblaciones más vulnerables en Francia y a nivel internacional. Ha seguido denunciando los obstáculos que existen para acceder a la atención de la salud y ha asegurado mejoras sostenibles en las políticas de salud para todas las personas. Quienes trabajan para esta organización independiente no solo dispensan atención y tratamiento, sino que denuncian las violaciones de la dignidad y los derechos humanos y luchan por mejorar las condiciones de las poblaciones que viven en situaciones precarias.

Actualmente, MdM trabaja en más de 28 países de todos los continentes en los cuales se enfoca en 5 áreas prioritarias: cuidar la salud de las personas migrantes y desplazadas, promover la salud sexual y reproductiva, combatir el VIH y reducir los daños y riesgos asociados al consumo de drogas, responder a crisis y conflictos y cuidar la salud y medio ambiente. MdM-FR es miembro de una red internacional que reúne a 17 estructuras nacionales en Europa, Asia y América.

Desde 2010, MdM-Fr ha hecho del acceso a los derechos y a la salud sexuales y reproductivos (DSSyR) una de sus prioridades de acción y promoción. En particular, MdM-Fr considera que la violencia de género (VG) es un punto de ruptura en la continuidad de los servicios de DSSyR (especialmente en contextos de crisis) y añade la lucha contra la VG en el desarrollo de estrategias multidisciplinares de prevención y respuesta. Su objetivo es permitir la identificación de las personas sobrevivientes de la violencia de género y su acceso a los servicios indicados (médicos, psicosociales, socioeconómicos, de protección...) en función de sus necesidades, con un enfoque de colaboración basado en los derechos y centrado en las personas sobrevivientes. Las intervenciones de MdM-Fr se basan en tener en cuenta las cuestiones de género en todas las fases del ciclo del proyecto, reforzar la capacidad de actuación de las personas y promover las libertades individuales. MdM-Fr es una organización activista que promueve también una voz política fuerte fomentando coaliciones de causa común con la sociedad civil. MdM-Fr es miembro del subgrupo de violencia de género del IAWG sobre Salud Reproductiva en Crisis; y desde 2018, del "Llamado a la acción para la protección contra la violencia de género en emergencias".

En junio 2022 el Fondo de Apoyo a Organizaciones Feministas de la Agencia Francesa de Desarrollo (FSOF) aprobó un nuevo proyecto llamado Feminist Opportunities Now (FON). Este proyecto lo implementa MdM-Fr en consorcio con otras 5 organizaciones, entre ellas IPPF-ARO quien asegura la coordinación global. El proyecto, de una duración de 4 años, se desarrolla en 10 países, incluidos Colombia y México. MdM-FR tiene la coordinación regional en América Latina (tanto como CREA la tiene en Asia e IPPF-ARO en África).

En el marco de este proyecto, se requiere contratar un/a encargado/a de proyecto FON, el/la cual se encargará de organizar, ejecutar e implementar las actividades previstas a nivel local, las relaciones con organizaciones socias y aliadas y la comunicación con los equipos y actividades de la misión Colombia.

El/ella garantiza el respeto de la planificación, promueve la calidad de las actividades, las prácticas y los datos. Él/ella podrá ser llamada en animar/supervisar directa o indirectamente a equipos de MdM et/o sus socios.



Descripción de las tareas principales:

Gestión de proyecto

- Asegurar la correcta implementación de las actividades del proyecto a nivel local: organización de talleres de formación, espacios de diálogo, eventos, acciones de incidencia.
- Dar seguimiento logístico y presupuestario a las actividades desarrolladas en Colombia.
- Participar, junto con el resto del equipo FON, en el acompañamiento de las OSC seleccionadas en Colombia: identificación de necesidades; elaboración y seguimiento de los planes individualizados de refuerzo de capacidades; apoyo en la gestión y justificación de los fondos recibidos.
- Contribuir a la visibilidad del proyecto FON en Colombia, en estrecha relación con la responsable de la comunicación (proporción de contenidos).
- Compartir con la responsable de proyecto cualquier dificultad encontrada en el terreno y proponer soluciones o ajustes.

Relaciones institucionales

- Apoyar en la identificación de organizaciones, redes feministas, fondos y espacios de diálogo clave en el tema de la lucha contra la violencia de género en Colombia y desarrollar colaboraciones con las mismas.
- Desarrollar alianzas estratégicas (autoridades locales, organismos internacionales, donantes...), junto con la coordinación de la misión en Colombia.
- Asegurar la representación de FON en reuniones sectoriales y eventos clave organizados por otros actores implicados en la temática a nivel nacional (autoridades locales, socios, otras OSC, donantes...). Redactar informes de estas reuniones para conocimiento del equipo FON y de la misión Colombia.
- Participar, en particular, en los espacios de incidencia en temas de género y VBG en los que la misión de MdM ya está presente, y en otros por identificar.
- Contribuir a la búsqueda de oportunidades de financiación y de alianzas en la temática de género, a nivel nacional y regional.

Relaciones con el equipo de MdM en Colombia

- Garantizar una correcta comunicación con el equipo de la misión Colombia (coordinación, logística, finanzas).
- Participar en la creación de pasarelas entre el proyecto FON y los otros proyectos de la misión.

Reportes

- Contribuir a los informes mensuales internos para MdM.
- Contribuir a los informes solicitados por el donante y los miembros del consorcio.

“La lista de las misiones no es exhaustiva y se podrá modificar en función de las evoluciones y de las necesidades puntuales”.



Requisitos:

Formación y Experiencia

- Profesional en ciencias sociales, humanidades, ciencia política, estudios humanitarios o de desarrollo/gestión de proyectos
- Formación superior en ciencias sociales (deseable).
- Dos años 2 años de experiencia en gestión de proyectos (planificación, seguimiento, evaluación).
- Conocimientos en DSSyR, con enfoque en VBG y género.
- Conocimiento del contexto colombiano (políticas públicas, instituciones, procesos) en temas de género y VBG.
- Experiencia en el trabajo en asociación con organizaciones feministas locales en Colombia.
- Experiencia en la representación institucional (con aliados, autoridades y/o donantes).

Saber estar

- Autonomía
- Trabajo en equipo
- Excelentes habilidades conceptuales y de planificación.
- Excelentes capacidades de comunicación, negociación y resolución de problemas.
- Habilidad para trabajar con equipos multidisciplinares y multiculturales.

Saber hacer

- Microsoft Office especialmente Excel dominio de las funciones avanzadas.

Idiomas

- Dominio de Español imprescindible.
- Dominio Inglés y/o francés deseable

Condiciones contractuales:

Ciudad de Base: Bogotá (podrá incluir viajes puntuales en las regiones donde desarrollamos las actividades de los proyectos a nivel nacional e internacional)

Jornada laboral: Tiempo completo (45 horas por semana) con disponibilidad fines de semana y festivos.

Tipo de contrato: Contrato a término fijo por seis (6) meses (prorrogable de acuerdo con desempeño).

Salario: 6.636.630 cop antes de deducciones legales.

Fecha de contratación: Inmediata

Cantidad de Vacantes: 1

Las personas interesadas que cumplan con el perfil requerido deberán enviar su hoja de vida y carta de motivación al e-mail convocatorias.colombia@medecinsdumonde.net con el asunto PROYECTOS_FON2023_MDM+ nombre de la persona. Hasta el 12 de agosto de 2023, 11:59 PM.



IMPORTANTE:

- Médicos del Mundo se reserva el derecho cerrar el proceso de reclutamiento antes de la fecha límite indicada.
- Médicos del Mundo se compromete a actuar a favor de la integración de las personas con discapacidad y a luchar contra todas las discriminaciones.
- Médicos del Mundo aplica una política de cero tolerancia en cara al no respeto de sus políticas internas sobre antifraude y corrupción, la prevención de la explotación y el abuso sexual (PSEA), así como sobre la protección de niños y adultos vulnerables. Compromete a todo su personal a promover, difundir y respetar los principios establecidos en sus políticas éticas.
- Las hojas de vida que no cumplan con los requisitos y/o sean enviadas fuera del tiempo establecido no serán tenidas en cuenta.

Departamento de Talento Humano - Médecins du Monde Médicos del Mundo