



TÉRMINOS DE REFERENCIA

URGENTE - APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: RESPONSABLE DE MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

Información General de la Organización

CARE es una Organización no Gubernamental Internacional sin ánimo de lucro, que busca contribuir a la erradicación de la pobreza y la injusticia social en todo el mundo. Su estrategia se enfoca en el empoderamiento de mujeres y niñas. CARE lleva trabajando en Colombia desde el 2018 a través de socios y con un registro nacional desde noviembre del 2019, buscando atender su mandato humanitario a partir de una respuesta a la crisis venezolana a nivel regional. En Colombia, la estrategia se enfoca en los sectores de Protección y Salud Sexual y Reproductiva, con un énfasis significativo en la transversalización e implementación de acciones con enfoque de género, aportando con ello al cumplimiento de Objetivos de Desarrollos Sostenible para el 2030.

Descripción general del cargo

Desde el inicio de las acciones de CARE en Colombia, el equipo ha cultivado relaciones exitosas con donantes bilaterales, donantes privados, entre otros, y ha identificado nuevas oportunidades para expandir su alcance en apoyo de las comunidades más vulnerables.

El/La Responsable de Movilización de Recursos impulsará enfoques estratégicos y proactivos de movilización de recursos, y trabajará para mejorar la participación / visibilidad de los donantes e internos de CARE y la implementación de los procesos y herramientas de MR (por ejemplo, desarrollo de propuestas, gestión del conocimiento de MR, informes de MR, etc.). Esta persona también identificará y rastreará de manera proactiva las oportunidades de los donantes, desarrollará estrategias de recaudación de fondos y coordinará el desarrollo de propuestas de alta calidad para oportunidades de financiamiento importantes y estratégicas, que estén alineadas con las políticas de CARE y con las prioridades de los donantes y el contexto. También desempeñará un papel clave en la identificación y el fomento de oportunidades de asocio para maximizar el escalamiento del impacto de las acciones de CARE

Este rol requiere pensamiento innovador y creatividad para representar eficazmente la capacidad de CARE y atraer el apoyo adecuado de los donantes haciendo crecer la cartera programática de la oficina en el país. El rol de Responsable de Movilización de Recursos también requiere la capacidad de trabajar con equipos diversos; incluidos, entre otros, asesores técnicos, operaciones de programas, finanzas, recursos humanos, seguridad, y personal de MEAL a nivel nacional, regional y global.

Marco de coordinación

Interna: Directora de País, Gerente de Programas, Encargados de programas en terrenos, equipos técnicos y de apoyo a programas, Coordinador de Apoyo a Programas. Unidades de movilización de recursos de CARE USA y CARE miembros Unidades programáticas de LAC, CARE International, CARE miembros y CARE USA.

Externa: Organizaciones socias, Donantes institucionales, bilaterales, Empresas privadas, Sistema de Naciones Unidas, Gobierno nacional, Organizaciones no gubernamentales, Socios locales, Movimientos sociales

Este cargo Reporta al: Directora de País



TÉRMINOS DE REFERENCIA

URGENTE - APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: RESPONSABLE DE MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

Contratación

Tipo de contrato: Laboral a término fijo por 3 meses, prorrogable a contrato a término indefinido luego de evaluación de desempeño, logro de metas y disponibilidad de recursos. Este contrato incluye todos los beneficios según la ley colombiana.

Jornada: Tiempo completo

Lugar de Trabajo: Bogotá

Salario: a convenir según escala salarial y experiencia del aspirante.

Funciones del cargo

Responsabilidad Laboral 1 - PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA (50%)

- Asegurar que los esfuerzos de Movilización de Recursos estén alineados con la Oficina de País, así como la Oficina Regional LAC y las estrategias globales.
- Desarrollar una estrategia de movilización de recursos y actualizarla con una frecuencia anual, en colaboración con las oficinas de los Miembros Internacionales de CARE (CMP's) y equipos globales de Movilización de Recursos de CARE USA, coordinando con sus equipos y los equipos de la oficina de país CARE Colombia
- Apoyar el relacionamiento global con donantes institucionales y privados, garantizando la alineación con las prioridades de la oficina.
- Liderar el portafolio de proyectos a nivel nacional y la evaluación de los financiamientos (análisis de portafolio, evaluación de las oportunidades de financiación) con el fin de identificar posibles oportunidades de financiamiento para hacer avanzar la estrategia programática en el país.
- Desarrollar sistemas y mecanismos de seguimiento de los tipos de financiación disponibles para cotejarlos con la estrategia del país y en consecuencia revisar los objetivos y previsiones anuales de recaudación de fondos.
- Llevar a cabo un análisis de propuestas perdidas/ganadas y proporcionar recomendaciones para que la oficina en el país aumente la tasa de éxito, al tiempo que se mantiene el apetito por el diseño de programas innovadores.
- En coordinación con el equipo de Programas, contribuir a la conceptualización de programas que aseguren una buena relación calidad-impacto-presupuesto (Eficiencia, Economía, Efectividad)
- Liderar el desarrollo de nuevas estrategias de financiamiento para programas específicos según la prioridad de la oficina en el país, e identificar oportunidades de nexos e integración intersectorial.
- Mantener un banco de información continuo y actualizado periódicamente sobre análisis de contexto y hallazgos de investigación para el desarrollo de propuestas futuras (igualdad de género, análisis de situación de riesgos de protección, evaluaciones, investigación de campo sobre las necesidades de la comunidad, etc.).
- En colaboración con el equipo de Programas mantiene actualizados los "Capacity Statement" hojas informativas, folletos y materiales de visibilidad externa e interna en la Confederación de CARE.
- Participa activamente en reuniones internas relevantes clave, como reuniones de planificación anual, reuniones de SMT, etc.
- Coordina acciones con los niveles de calidad programática e impacto estratégico de CARE en América latina y de CARE a nivel global.

Responsabilidad Laboral 2 – DESARROLLO DE NUEVAS PORTUNIDADES (Nuevos y existentes donantes) (25%)

- Participar en reuniones de donantes clave, iniciar contactos con donantes, cuando sea necesario,



TÉRMINOS DE REFERENCIA

URGENTE - APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: RESPONSABLE DE MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

para fomentar la colaboración y el compromiso a largo plazo. Realizar de manera proactiva la inteligencia de los donantes sobre posibles nuevas oportunidades o asociaciones.

- Investigar, identificar y difundir información sobre diferentes actores en el contexto de Colombia para nuevas alianzas estratégicas.
- Cultivar relaciones estratégicas con aliados externos y socios potenciales para oportunidades de financiamiento estratégicas o de gran escala, ya sea como receptor principal o subreceptor en consorcios.
- Identificar, investigar y difundir información sobre nuevas oportunidades de financiamiento de donantes bilaterales, multilaterales y otros donantes institucionales, sectores privados y donantes no tradicionales.
- Liderar el desarrollo de planes de vinculación de los donantes y optimizar la participación de los donantes.
- Desarrollar y mantener sistemas y herramientas para rastrear el posicionamiento y las estrategias de participación de los donantes en espacios clave.
- Realizar un seguimiento de las próximas oportunidades de financiación, la participación de los donantes y el proceso de desarrollo de propuestas.
- Proporcionar actualizaciones periódicas al SMT sobre el estado de la cartera de financiación y las tendencias clave a monitorear.
- Gestionar la información necesaria para la planificación de la captura efectiva y el desarrollo de nuevas propuestas

Responsabilidad Laboral 3 - DESARROLLO Y PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS (25%)

- En estrecha coordinación con la Gerente de Programas, liderar la preparación de propuestas y notas conceptuales especialmente propuestas de alta complejidad o alto valor, según la experiencia global, regional y nacional, garantizando un producto de alta calidad.
- En colaboración con los líderes técnicos del programa de la oficina en el país, buscar y facilitar las aportaciones de los equipos técnicos para garantizar que los programas se beneficien de la experiencia global de CARE sin dejar de ser relevantes para el contexto local.
- Mantener una base de datos actualizada de consultores de alto desempeño y facilitar la participación de consultores en propuestas o cuando se necesiten especialistas técnicos.
- Apoyar el desarrollo de declaraciones de capacidad generales y temáticas en coordinación con especialistas técnicos, equipos de Programas y Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje (MEAL).
- Coordinar estrechamente con otros departamentos para garantizar que la propuesta sea coherente, ambiciosa y alcanzable. Programas (diseño del programa, insumos técnicos, estrategias), Apoyo a Programas (para insumos del equipo de campo, requisitos logísticos, seguridad, costos, etc.), Finanzas (para presupuestos), Seguridad y recursos humanos (RR.HH.) (para necesidades de personal).
- Revisar con calidad los aspectos técnicos de las narrativas y los marcos lógicos y garantizar la complementariedad con los presupuestos y otros entregables y que los proyectos sean relevantes para los objetivos de impacto de CARE en Colombia
- Representar a CARE como generalista, junto con expertos técnicos, en las reuniones del consorcio durante el desarrollo de la propuesta o la participación de los donantes



TÉRMINOS DE REFERENCIA

URGENTE - APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: RESPONSABLE DE MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

Otros

Las funciones y responsabilidades del puesto antes establecidas no son exhaustivas y el titular del puesto puede, en caso necesario, llevar a cabo otras funciones adicionales de acuerdo con sus cualidades y nivel de experiencia y que resulten del desarrollo del trabajo de CARE en Colombia

Perfil profesional y Experiencia

Indispensable:

- Diploma profesional en ciencias sociales, económicas o campo relacionado equivalente.
- Mínimo 5 años de experiencia laboral relevante: experiencia demostrada en movilización de recursos / marketing;
- Fuertes habilidades de representación y negociación
- Experiencia en la gestión exitosa de alianzas institucionales con ONG nacionales e internacionales.
- Mínimo de 5 años de responsabilidad en aumento progresivo en programas de desarrollo internacional
- Experiencia en el establecimiento y mantenimiento de relaciones de colaboración con donantes y contrapartes gubernamentales.
- Excelentes habilidades interpersonales para el trabajo en equipo y el trabajo en un entorno multicultural y capacidad para interactuar de manera efectiva con diferentes partes interesadas dentro y fuera de la Organización;
- Excelente capacidad para organizar reuniones, llamadas y documentos que pueden requerir el aporte de múltiples fuentes.
- Excelentes habilidades de influencia y utilícelas en las relaciones con donantes y asociaciones.
- Capacidad para trabajar bien bajo presión y cumplir con los plazos
- Fluidez en español e inglés (hablado y escrito)

Deseable:

- Experiencia trabajando en propuestas de proyectos en o más áreas de impacto de CARE (igualdad de género, justicia económica, justicia climática, sistemas alimentarios y respuesta humanitaria).
- Experiencia trabajando en programas o proyectos de múltiples países

Habilidades personales

• **Diversidad**

Promueve, valora y respeta totalmente las cualidades, capacidades, experiencia, raza, cultura, edad, género, discapacidad, valores, estilo de vida, perspectivas o intereses singulares de cada individuo, creando y manteniendo un ambiente de trabajo que promueve la diversidad.

• **Excelencia (estándares de trabajo personales)**

Establece altos estándares de desempeño para uno y los demás, asumiendo la responsabilidad por la terminación exitosa de los deberes o tareas; auto imponiéndose estándares de excelencia en lugar de esperar la imposición de estándares; asegurando que las interacciones y relacionamiento interno y externo sea ético y transmita integridad.

• **Integridad**

Mantiene las normas sociales, éticas y organizacionales; apegiándose firmemente a códigos de conducta y principios inherentes a CARE.

• **Respeto**

Se compromete de una manera que refleja creencia genuina en la dignidad y en su apreciación y



TÉRMINOS DE REFERENCIA

URGENTE - APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: RESPONSABLE DE MOVILIZACIÓN DE RECURSOS

potencial de todos los seres humanos. Se gana la confianza de las personas y establece un entorno de confianza y apertura.

Alineación con los valores de la organización: Transformación, Integridad, Diversidad, Igualdad, Excelencia

Postulación

Se invita a los candidatos (as) interesados y calificados (as) a enviar su Curriculum Vitae (CV), incluida carta de motivación hasta el **6 de febrero 2022** al siguiente correo col.reclutamiento@care.org (el CV y la carta de motivación no podrá exceder de 4 páginas). Las postulaciones enviadas posteriormente a la fecha de cierre no serán evaluadas.

Únicamente se evaluarán las postulaciones que mencionen en el asunto la siguiente información:
APLICACIÓN – RESPONSABLE DE MOVILIZACION DE RECURSOS.

Una evaluación formará parte del proceso de selección y durante el mismo se enviará el cronograma para una prueba y entrevista.

Inicio de contrato laboral: **Lo más pronto posible**

Nota 1: El postulante que aplique a esta convocatoria autoriza a CARE Colombia a validar la información personal suministrada en la hoja de vida. Su identificación será comprobada en las bases de datos públicas y privadas con el uso exclusivo de convalidar la información, de acuerdo con nuestras políticas antifraude, lavado de activos y financiación del terrorismo.

Nota 2: El/la postulante que de forma libre y voluntaria deseen hacer parte del proceso de selección para ocupar el cargo de la presente convocatoria, deberán observar un estricto apego a las normas que apliquen para la materia – idoneidad en los títulos presentados, ejecución de pruebas de forma personal e individual y veracidad en la información- Adhiriéndose a los manuales y Políticas anti fraude de CARE, so pena de declarar descalificado el postulante que incurra en cualquier irregularidad a juicio de CARE, aún por la mera sospecha, e incluso en posibles conductas de tipo penal conforme la legislación colombiana.