

INFORMACIÓN PRELIMINAR DEL PUESTO	
TÍTULO DEL PUESTO	TRABAJADOR(A) SOCIAL
PAÍS Y LUGAR DE TRABAJO	COLOMBIA – 50% TIBÚ – 50% LA GABARRA (CATATUMBO)
REPORTA JERÁRQUICAMENTE A	GERENTE DE SALUD MENTAL Y APOYO PSICOSOCIAL (SMAP)
SUPERVISIÓN TÉCNICA	ASESOR(A) DE PROTECCIÓN
TIPO DE CONTRATO	TIEMPO COMPLETO
DURACIÓN DE CONTRATO	4 MESES CON POSIBILIDAD DE PRORROGA SEGÚN DISPONIBILIDAD DE FONDOS
FECHA DE INICIO	INMEDIATO
SALARIO SEGÚN LA ESCALA SALARIAL PUI	E, NIVEL OFICIAL, GRADO SEGÚN EL PERFIL DEL CANDIDATO SALARIO DE BASE MÍNIMO: 3.096.622 COP

INFORMACIÓN GENERAL
<p>La Organization</p> <p>Première Urgence Internationale (PUI) es una organización de ayuda internacional no gubernamental, sin ánimo de lucro, apolítica y no religiosa. Nuestros equipos se comprometen a apoyar a los civiles que son víctimas de la marginación y la exclusión, o afectados por desastres naturales, guerras y colapsos económicos, respondiendo a sus necesidades fundamentales. Nuestro objetivo es proporcionar ayuda de emergencia a las personas desarraigadas para ayudarlas a recuperar su dignidad y a recuperar la autosuficiencia. La asociación dirige una media de 200 proyectos al año en los siguientes sectores de intervención: seguridad alimentaria, salud, nutrición, construcción y rehabilitación de infraestructuras, agua, saneamiento, higiene y recuperación económica. PUI presta asistencia a unos 7 millones de personas en 20 países: en África, Asia, Oriente Medio, Europa del Este, América Latina y Francia.</p> <p>En Colombia la misión de PUI ha estado oficialmente en operación desde enero de 2019, en asociación con <i>Solidarités International</i>, enfocándose en las necesidades más urgentes de los inmigrantes y refugiados venezolanos, al igual que de colombianos en condición de vulnerabilidad. Esto se planea lograr a través de un programa integrado y multisectorial, enfocado en salud, refugio, seguridad alimentaria, agua, salubridad e higiene; a través de programas localizados en Norte de Santander, Santander y Arauca.</p> <p>En Catatumbo, PUI Colombia operara varias Clínicas de Atención Primaria de Salud, con el apoyo de ECHO, que incluye un paquete de consultas de medicina general, pruebas rápidas básicas, remisiones de emergencia y atención secundaria, apoyo a casos de violencia sexual y de género, apoyo social, y apoyo psicosocial y de salud mental (MHPSS); y sensibilización en materia de salud e higiene.</p>
PERFIL DEL PUESTO
<p>Objetivo general</p> <p>Bajo la supervisión directa del/de la Gerente de Salud Mental y Apoyo Psicosocial (SMAP), el/la Trabajador/a social contribuirá a la atención integral de la población migrante en colaboración con el equipo de salud mental, de acuerdo con las necesidades identificadas y el plan de actividades. Se encargará de preparar y llevar a cabo orientación socio familiar, identificación y evaluación de necesidades, remisión a servicios especializados adecuados desde un enfoque diferencial.</p>
<p>Tareas y responsabilidades</p> <p>Bajo la supervisión del/de la Gerente SMAP y con la orientación técnica del/de la Asesor/a de Protección, el/la Trabajador/a social deberá:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Diseñar y realizar actividades de trabajo social ▶ Recopilar y presentar datos ▶ Participar a reuniones de coordinación de actividades
<p>Objetivos específicos y actividades conexas</p> <p>1. DISEÑAR Y REALIZAR ACTIVIDADES DE TRABAJO SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Identificar y evaluar necesidades, riesgos y factores de vulnerabilidad en la población objetivo.

- ▶ Realizar orientación a los beneficiarios sobre los servicios del territorio, las rutas de protección, las opciones de referencia, condiciones de acceso y solicitar el consentimiento informado.
- ▶ Gestionar las remisiones de casos a servicios, actores o autoridades externas con base en las necesidades del beneficiario.
- ▶ Conocer los servicios existentes en el área de intervención, desarrollar y actualizar regularmente el mapeo de actores, la ruta de remisión de casos y la base de datos interna del proyecto presentes en el área de influencia del proyecto, socializar con el equipo.
- ▶ Manejar el seguimiento de los casos referidos a contrapartes según el protocolo de derivación.
- ▶ Participar en el diseño e implementar sesiones grupales informativas según las necesidades detectadas
- ▶ Participar activamente en la buena cohesión del equipo, favoreciendo la comunicación y trabajo articulado tanto con el equipo de salud mental como con el equipo de salud;
- ▶ Contribuir con un sistema de registro de beneficiarios, asegurando buenas prácticas de protección de datos;
- ▶ Asegurar que todos los beneficiarios y sus familiares reciban el mismo trato con respecto a las cuestiones éticas y confidenciales;
- ▶ Participar en la incorporación de los principios de protección en todas las actividades.
- ▶ Aportar al monitoreo y recolección de información relacionada con protección e implementar las acciones definidas por el proyecto;
- ▶ Aportar a la sensibilización de miembros de instituciones a cargo de la atención de migrantes para mejorar el acceso a servicios;
- ▶ Formar al equipo médico y de salud mental PUI y otras contrapartes sobre temas relacionados con trabajo social.
- ▶ Participar en la formación de los equipos de trabajo en temas como primeros auxilios psicológicos, rutas de remisión, y otros que se identifiquen como necesidad para mantener la atención de calidad.

2. RECOPIACIÓN Y PRESENTACIÓN DE DATOS

- ▶ Registrar con precisión y de forma legible, la gestión de los casos de trabajo social en los registros confidenciales de los beneficiarios, fomentar el uso de archivos de beneficiarios anónimos y las prácticas estrictas de protección de datos
- ▶ Contribuir a los informes narrativos y estadísticos del/de la Gerente de SMAP enviados al/a la Asesor(a) de Protección
- ▶ Recopilar información sobre los indicadores de calidad y satisfacción de los beneficiarios.

3. REUNIONES Y COORDINACIÓN

- ▶ Informar periódicamente a los miembros del equipo de salud mental y al equipo de salud, sobre aspectos relevantes de la atención con el apoyo del/de la Gerente de SMAP
- ▶ Asistir a las reuniones internas del equipo y otras que se programen en el proyecto;
- ▶ Proporcionar información al/a la Gerente de SMAP sobre las tendencias, carencias y necesidades de la población a la que se presta apoyo.

4. OTRAS FUNCIONES

- ▶ Informar de las preocupaciones o peticiones de los beneficiarios o sus familias sobre los servicios del PUI al Gerente de SMAP;
- ▶ Seguir con las normas de seguridad de la base.

Las tareas y responsabilidades definidas en esta descripción del puesto no son exhaustivas y pueden evolucionar en función de las necesidades de la misión.

PERFIL REQUERIDO

Conocimientos y habilidades necesarias

	REQUERIDO	DESEABLE
FORMACION	▶ Formación en trabajo social	▶ Formación en intervención psicosocial/comunitaria
EXPERIENCIA PROFESIONAL	▶ Al menos 2 años de experiencia previa en trabajo social ▶ Al menos 1 año de experiencia trabajo en sector humanitario o con población migrante	▶ Experiencia previa con ONG internacional ▶ Experiencia en cargos relacionados mapeo de actores, protección, derivación de casos, asistencia legal
▶ Humanitaria		
▶ Técnica		

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Gestión de casos de población migrante e/o afectada por el conflicto ▶ Trabajo de equipo ▶ Conocimiento de los principios humanitarios 	
IDIOMAS	▶ Español: fluido	▶ Inglés (escrito y oral) intermedio
SOFTWARE	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Buen conocimiento del software de MS office - Incluyendo Word, Excel y Outlook ▶ Conocimiento de sistemas de recolección e interpretación de datos 	
Características personales requeridas (adaptación al equipo, adecuación al puesto y a la asignación)		
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Buenas estrategias de afrontamiento y manejo del estrés ▶ Fuerte motivación para ayudar a las personas necesitadas ▶ Profesionalismo y sólidas habilidades organizativas ▶ Flexibilidad, capacidad de adaptación y autodesarrollo ▶ Capacidad para trabajar en equipo ▶ Fuerte compromiso con la calidad de la atención a los beneficiarios ▶ Capacidad para analizar y sugerir mejoras de actividades ▶ Voluntad de aprender nuevas herramientas y capacidad de enseñar a otros ▶ Riguroso y respetuoso de la confidencialidad requerida para la seguridad de las personas y de la Organización ▶ Asegura una imagen positiva de la organización ▶ Compromiso con los valores y principios humanitarios y de PUI ▶ Gran sentido moral y ético 		

Las personas interesadas que cumplan con el perfil requerido deberán enviar su hoja de vida y carta de motivación hasta el 12 de noviembre de 2021 al siguiente correo col.convocatorias@premiere-urgence.org, indicando en el asunto **CAT 2021_ TRABAJADOR SOCIAL**.

IMPORTANTE:

- ▶ Première Urgence Internationale se reserva el derecho de cerrar el proceso de reclutamiento antes de la fecha límite indicada
- ▶ Première Urgence Internationale aplica una política de cero tolerancias en cara al no respeto de sus políticas internas sobre antifraude y corrupción, la prevención de la explotación y el abuso sexual (PSEA), así como sobre la protección de niños y adultos vulnerables. Compromete a todo su personal a promover, difundir y respetar los principios establecidos en sus políticas éticas.
- ▶ Las postulaciones que no cumplan con los requisitos y/o enviadas posteriormente a la fecha de cierre no serán tenidas en cuenta