

## Descripción del trabajo

# ASESOR NACIONAL DE SALUD

## Medical Teams International Colombia

<b>Departamento:</b>	Operaciones de campo	Secciones grises para la finalización de recursos humanos	
<b>Equipo:</b>	Equipo de respuesta humanitaria	<b>Código de Trabajo:</b>	
<b>Reporta a (posición):</b>	Director de País	<b>Grado laboral:</b>	
<b>Ubicación (es):</b>	Oficina de campo, con viajes frecuentes a instalaciones de salud y ubicaciones de proyectos	<b>FLSA:</b>	
<b>Días y Horas Laborales:</b>	Lunes a sábado, 48 horas / semana	<b>Clase de trabajo EEO:</b>	
<b>Viaje:</b>	Sí, Nacionales e Internacionales	<b>Última actualización:</b>	
<b>Si es gerente de personal, puestos supervisados:</b> <i>(directa e indirectamente)</i>	Coordinador de Programas de Salud /Tunja y Santa Marta	<b># Supervisado:</b> <i>(directa e indirectamente)</i>	2

### Llamadas internacionales de equipos médicos:

Atraviéndonos a amar como Jesús, rompemos valientemente las barreras de la salud y restauramos la integridad en un mundo herido.

### RESUMEN DE TRABAJO

Responsable de la supervisión estratégica, la planificación y la supervisión técnica de toda la programación de salud y nutrición a nivel de país, asegurando la coherencia y calidad en los diferentes sitios y proyectos de implementación. El puesto tiene un enfoque clave en la representación externa y asume el liderazgo en la representación de la organización en los organismos técnicos nacionales (incluido el Ministerio de Salud), se coordina con las partes interesadas técnicas y los donantes, identifica y genera evidencia para respaldar la toma de decisiones que mejorará la calidad, ampliará programación y abordar mejor las necesidades críticas en las comunidades objetivo.

El Asesor Nacional de Salud también contribuye (directa e indirectamente) al monitoreo y evaluación de la calidad y proporciona liderazgo para garantizar que los equipos médicos continúen cumpliendo y superando los estándares humanitarios y la responsabilidad.

## **RESPONSABILIDADES LABORALES**

### **DEBERES ESENCIALES:**

- Liderar el desarrollo de estrategias, modelos y estándares de salud y nutrición de organizaciones a nivel nacional para implementar equipos de campo.
- Asegurar que los programas y proyectos estén alineados con la estrategia de los equipos médicos, el paquete de servicios básicos y las intervenciones se basan en la mejor evidencia disponible y los estándares internacionales.
- Trabajar en estrecha colaboración con el Director de País, la alta gerencia y los equipos de campo para identificar las necesidades estratégicas de salud y nutrición en las comunidades objetivo o las brechas en la respuesta de salud y nutrición a nivel de país.
- Liderar el desarrollo de la estrategia del sector y el diseño de proyectos para nuevas propuestas de donantes y procesos de presupuestación, incluido el apoyo para marcos lógicos y planes de monitoreo y evaluación junto con el equipo de M&E
- Coordinar con los asesores de salud de la sede central para construir estratégicamente la programación de salud de los equipos médicos en Colombia, así como contribuir a estrategias y recursos más amplios según sea necesario.

### **OTROS DEBERES:**

#### **Representación e incidencia externas**

- Trabajar en estrecha colaboración con los coordinadores médicos para apoyar y defender las necesidades operativas de los programas de salud y nutrición.
- Representar a Medical Teams International en reuniones de coordinación de salud y nutrición a nivel regional y nacional, reuniones de grupos de trabajo y otras reuniones de coordinación de socios y comunicar la información relevante al equipo de la oficina en el país y al equipo técnico de la sede.
- Representar a Medical Teams International en los mecanismos nacionales de coordinación humanitaria y de desarrollo, en coordinación con el Director de País y otro personal del equipo de liderazgo, garantizar un intercambio de información simplificado hacia y desde estos mecanismos, incluida la presentación de informes periódicos.
- Mantener relaciones como primer punto de contacto con el Ministerio de Salud y las autoridades sanitarias locales, equipos técnicos de donantes y socios., incluido el apoyo para gestionar / acoger visitas de funcionarios / donantes a proyectos de equipos médicos.

#### **Mejora de la calidad (materiales, desarrollo de capacidades y seguimiento)**

- Contextualizar y adaptar pautas, herramientas y protocolos globales para satisfacer las necesidades clínicas locales para la implementación y capacitación del programa con el apoyo de los asesores / coordinadores de salud en cada oficina, así como del asesor de salud de la sede.

- Monitorear los sistemas de información de salud y la gestión de datos que llevan a cabo los equipos de M&E para garantizar que se analicen periódicamente y satisfagan las necesidades de los equipos de salud, incluido el apoyo a la implementación de un sistema de gestión de beneficiarios digital.
- Apoyar a los coordinadores / asesores de salud y al personal de salud para solucionar problemas y responder a las necesidades emergentes
- Monitorear y evaluar los servicios de salud y nutrición contra los estándares humanitarios internacionales aceptados y asegurar la aplicación de prácticas basadas en evidencia para brindar servicios de alta calidad a las comunidades objetivo.
- Actuar como consulta clínica de última línea y hacer recomendaciones para derivaciones para atención especializada.
- Asegurar la coherencia en los enfoques, herramientas y protocolos para la educación comunitaria y los programas de fortalecimiento y fortalecimiento del sistema de salud, incluidos los procesos de capacitación, materiales educativos / de entrenamiento, coordinación de los voluntarios de salud comunitaria y desarrollo de capacidades de los actores de la atención de la salud.

### **Gestión de proyectos y donantes**

- Asistir en la contratación de personal junto con la alta dirección, el director del programa / coordinadores de campo y los coordinadores médicos y garantizar la formación y el desarrollo de la capacidad del personal técnico de salud en función de las necesidades evaluadas.
- Servir de enlace con los equipos de logística para respaldar los suministros médicos y las cadenas de suministro farmacéuticas, incluidos los aspectos técnicos de las adquisiciones, el almacenamiento, el seguimiento del consumo y las proyecciones farmacéuticas.
- Apoyar la producción de informes del sitio y de los donantes que conduzcan al análisis de datos y la respuesta a los logros o las deficiencias.
- Trabajar con la administración y las agencias asociadas para la preparación para emergencias y brotes y la planificación de contingencias.
- Servir como líder técnico o delegado administrativo para la planificación, implementación y presentación de informes de la evaluación.
- Cierta gestión presupuestaria e informes, o apoyo en el desarrollo y despliegue en los procesos de informes (como herramientas de seguimiento de indicadores periódicos para respaldar informes precisos).
- Asegúrese de que los subordinados directos tengan objetivos claros, reciban tutoría y participen en oportunidades de desarrollo de capacidades.
- Realizar evaluaciones de desempeño y hacer cumplir los procedimientos disciplinarios según la política de Equipos médicos.
- Garantizar la protección de los participantes y empleados del programa mediante la promoción de un entorno de concienciación y el cumplimiento de las disposiciones del código de conducta de las políticas de protección de equipos médicos contra la explotación y el abuso sexuales, protección de niños y adultos vulnerables y políticas laborales libres de acoso.
- Otras funciones asignadas.
- Utilizar voluntarios como sea posible

## **EDUCACIÓN, LICENCIAS Y CERTIFICACIONES**

- Se requiere un doctor en medicina (MD) u otro título clínico relevante
- La formación de posgrado en Salud Pública es una ventaja añadida
- Profesional Bilingüe Mínimo B2
- Las certificaciones adicionales en el cuidado de la salud relevante o sectores relacionados, como nutrición, salud mental, violencia de género, control de enfermedades infecciosas, etc. son una ventaja.
- Tarjeta profesional Vigente

## **EXPERIENCIA**

- Responsabilidad progresiva mínima de 7 años en programas humanitarios internacionales
- Mínimo 2 años de alta gerencia relacionada con la salud primaria, materna e infantil, salud reproductiva y enfermedades transmisibles en la programación humanitaria o de desarrollo, con al menos un año en un contexto humanitario en una ONG.
- Se requiere experiencia con una ONG internacional o una agencia de la ONU
- Se desea tener experiencia fuera del país de origen
- Experiencia en participación gubernamental, incluidos acuerdos operativos y memorandos de entendimiento.

## **CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y HABILIDADES**

### **CONOCIMIENTO**

- Conocimiento de los principios y operaciones humanitarios y la gestión del ciclo del proyecto.
- Conocimiento del sistema de salud de Colombia, incluidas las políticas y estrategias relevantes del Ministerio de Salud y Protección Social, los sistemas y políticas de salud de la OMS y la ONU.
- Sólido conocimiento de las prácticas basadas en evidencia en salud y nutrición en contextos humanitarios, especialmente en relación con las poblaciones de migrantes y refugiados.
- Conocimiento básico de los principios y enfoques actuales de seguimiento y evaluación en programas de ayuda y desarrollo.

### **HABILIDADES**

- Experto en comunicaciones mediante correo electrónico, aplicaciones que incluyen Microsoft Teams y WhatsApp.
- Experto en el uso de sistemas digitales para la gestión de beneficiarios, recolección de datos y sistemas de información en salud (HIS y HMIS).
- Experto en gestión del ciclo de proyectos.
- Experto en desarrollo de capacidades y movilización de personal para lograr un objetivo común.
- Experto en la construcción de relaciones con la capacidad de actuar de enlace con múltiples agencias asociadas.
- Experto en análisis de datos y redacción de propuestas e informes.

- Experto en el uso de Microsoft Word, Excel, PowerPoint y Outlook.

**COMPETENCIAS**

- Pensamiento estratégico con habilidades analíticas
- Capacidad de Negociación
- Gran interés en orientar a otros y capacidad demostrada para brindar capacitación a de alta calidad tanto a nivel básico como profesional.
- Posibilidad de viajar a los centros de salud con frecuencia y en ocasiones con poca antelación.
- Capacidad para ejercer una iniciativa considerable para planificar, organizar y dar seguimiento para cumplir con los plazos.
- Capacidad para apoyar a los equipos médicos llamando y adherirse al código de conducta
- Adaptación al cambio en tiempos relativamente cortos
- Comunicación asertiva
- Resolución de Conflictos
- Liderazgo

**REQUISITOS FÍSICOS Y CONDICIONES DE TRABAJO**

**Requerimientos físicos:**

Los requisitos físicos descritos aquí son representativos de los que debe cumplir un empleado para realizar con éxito las funciones esenciales de este trabajo. Se pueden realizar adaptaciones razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales. Mientras realiza las tareas de este trabajo, el empleado debe poder:

- Uso frecuente de una computadora personal, bases de datos y plataformas digitales, y otra maquinaria de productividad de oficina, como una fotocopidora y una impresora de computadora.
- Utiliza con frecuencia las manos, los dedos y los brazos para alcanzar, manipular, tocar o sentir equipos, instrumentos médicos, materiales y computadoras.
- Comunicación e intercambio de información frecuente entre colegas y personas de interés que requiere la capacidad de hablar, escuchar, transmitir y expresarse.
- Visión cercana frecuente y la capacidad de ajustar el enfoque.
- Ocasionalmente sube / baja escaleras, escalones o escaleras.
- Ocasionalmente, muévase dentro de una oficina para acceder a archivadores, maquinaria de oficina, reunirse con colegas, etc.
- El empleado debe ocasionalmente levantar y / o mover hasta 30 libras.
- Rara vez se posiciona ocasionalmente para agacharse, arrodillarse, agacharse o gatear.
- Si está en estado de viaje, atravesar de vez en cuando a frecuentes sobre terreno accidentado o empinado, ya sea en un vehículo motorizado o a pie.

**Ambiente de trabajo:**

- Las características del entorno de trabajo que se describen aquí son representativas de las que un empleado encuentra mientras realiza las funciones esenciales de este trabajo. Se pueden realizar adaptaciones razonables para permitir que las personas con discapacidades realicen las funciones esenciales.
- El nivel de ruido en el entorno de trabajo suele ser moderadamente silencioso. Agregue más opciones e incluya requisitos de campo.
- Es posible que se requiera que el empleado viaje a áreas remotas del mundo donde existen peligros y riesgos potenciales para la salud, instalaciones de higiene limitadas, clima extremo frío o calor y condiciones de vida muy básicas.

**NOTA:** La descripción de trabajo anterior tiene como objetivo describir la naturaleza general y el nivel de trabajo que realiza el personal asignado a este trabajo. No pretende ser una lista exhaustiva de todas las responsabilidades, deberes y habilidades requeridas del personal en este puesto. Los deberes, responsabilidades y habilidades también están sujetos a cambios en función de las necesidades cambiantes del trabajo, departamento u organización. Esta descripción refleja la asignación de funciones esenciales por parte de la gerencia, no proscribe ni restringe las tareas que pueden ser asignadas; La descripción del trabajo no constituye un acuerdo de empleo entre el empleador y el empleado y está sujeta a cambios por parte de Medical Teams International a medida que cambian los requisitos del trabajo.

Para postularse, envíe su CV y una carta de postulación al correo electrónico [recruitmentco@medicalteams.org](mailto:recruitmentco@medicalteams.org) antes del **23 de Julio de 2021**, indicando en el asunto el cargo al que aplica y la fuente de reclutamiento en donde encontró usted la oferta.

He leído y entiendo esta explicación y descripción del trabajo.

Firma del empleado: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Firma de Supervisor: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

