

OFICIAL DE PROGRAMA

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento relacionado con el acoso, el abuso y la explotación sexual, así como el fraude, la corrupción o cualquier tipo de comportamiento asociado a la falta de integridad; promoviendo el bienestar de la infancia, la juventud y las personas adultas. Oxfam espera que todas las personas del equipo compartan este compromiso a través de nuestro código de conducta. Nuestra prioridad es asegurar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean seleccionadas para formar parte de nuestro equipo.

| | |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Categoría interna del puesto | D1 |
| Tipo de contrato | A término fijo por 6 meses (con posibilidades de renovación dependiendo de resultados de evaluación y recursos disponibles para el proyecto que financia el cargo) |
| Reporta a | Gerencia de Programa Derecho a la Igualdad |
| Personal que reporta a este puesto | Ninguno |
| Desplazamientos | A nivel nacional e internacional de acuerdo con los requerimientos del cargo. |
| Presupuesto anual | No tiene responsabilidad presupuestaria directa. |

Un Oxfam más fuerte para las personas que viven en la pobreza

Objetivo del equipo

Contribuir al logro de la Estrategia Nacional de Oxfam (OCS) desde el programa **Derecho a la Igualdad con Énfasis en Agendas Territoriales de Mujeres Rurales, Jóvenes y Víctimas (Derecho a la Igualdad en adelante)** gestionando conocimientos; acompañando procesos de fortalecimiento de las organizaciones de víctimas, de mujeres y de derechos humanos; de empoderamiento de sujetos de derechos y promoviendo puentes entre actores y procesos que buscan influir en cambios sistémicos a través de las políticas, las prácticas, las ideas y creencias.

Objetivo del puesto

Formular, implementar y hacer seguimiento a los proyectos del programa Derecho a la Igualdad, trabajando coordinadamente con las copartes y aliados, asegurando el cumplimiento de las políticas, sistemas y requerimientos de Oxfam, así como de los requerimientos de los distintos organismos cofinanciadores.

Responsabilidades clave:

- Participar y aportar en el proceso de planificación estratégica del Programa.
- Monitorear y analizar el contexto político del país en relación a las temáticas priorizadas y proponer los insumos que alimentan a los diferentes proyectos del programa, así como la agenda de influencia.

- Realizar diagnósticos organizacionales (segunda fase de línea de base), elaboración participativa y seguimiento de los planes de fortalecimiento con las organizaciones de mujeres que serán apoyadas por los fondos plurianuales y fondos para redes.
- Analizar la viabilidad técnica y económica de las propuestas de los proyectos presentados, asegurando su pertinencia y coherencia con las necesidades del país, la misión de la coparte y en correspondencia con el marco estratégico de Oxfam Internacional.
- Velar porque las propuestas de proyectos presentadas contengan los principales enfoques de la estrategia nacional de Oxfam en el país.
- Acompañar el proceso de evaluación de la pertinencia de los proyectos, aportando la información necesaria.
- Facilitar el flujo de información entre las copartes y la gerente de programa.
- Garantizar la realización de solicitudes de cofinanciación asignadas cumpliendo con los contenidos, formatos y plazos requeridos por los cofinanciadores.
- Monitorear la ejecución de las actividades de las copartes durante todo el ciclo del proyecto (planificación, ejecución, medición, evaluación y aprendizaje), verificando las dificultades, avances y realizando las recomendaciones pertinentes tanto en aspectos estratégicos como operativos.
- Hacer seguimiento al plan de implementación del proyecto (PIP) y Plan de trabajo anual (PTA) con las copartes
- Garantizar la calidad y la coherencia de los contenidos de los informes narrativos, financieros y de valoración entregados por las copartes, realizando una revisión exhaustiva de los mismos, de acuerdo con los requisitos y formatos del donante.
- Acompañar a las copartes en el desarrollo de competencias técnicas y de gestión relacionadas con la implementación efectiva de los proyectos.
- Asegurar la ejecución de los procesos MEAL de los proyectos de su cartera en cumplimiento a los estándares y políticas de Oxfam (CAMSA) y al plan SEAR aprobado en el Plan de implementación del proyecto.
- Representar a la organización ante actores externos y organismos oficiales según la designación de su responsable.
- Aportar a los procesos de diseño de propuestas de cofinanciación.
- Aplicar la política de partnership.
- Asegurar que los derechos de las Mujeres Rurales, Jóvenes y Víctimas se encuentran en el centro de los proyectos.
- Aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las Mujeres Rurales, Jóvenes y Víctimas estén en el centro de quehacer institucional.
- Participar y contribuir en otros proyectos transversales del país, región o institución a consideración de la Dirección de País.

Otros

- Adhesión a los principios de Oxfam y a sus valores, así como a la promoción de la justicia de género y los derechos de las mujeres.
- Comprensión y compromiso de adhesión a los principios de equidad, diversidad, género, protección de la infancia y salud y bienestar de las personas del equipo.

COMPETENCIAS, HABILIDADES TÉCNICAS, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS

Estudios

- Formación universitaria en Ciencias Sociales, Económicas o Políticas.

Experiencia

- Experiencia profesional demostrada de 2 años en el ciclo de gestión de proyectos, desde un enfoque de resultados y/o impactos.
- Experiencia demostrada acompañando procesos con víctimas, jóvenes y mujeres que estén atravesando o hayan atravesado situaciones de violencia en el marco del conflicto armado
- Sólidos conocimientos sobre tratados/leyes que prevengan y promuevan el derecho de las mujeres a vivir libres de violencia.
- Capacidad de análisis y gestión de riesgos que impacten en el adecuado desempeño de los proyectos.
- Experiencia comprobada de trabajo con organizaciones de derechos humanos y organizaciones de mujeres.
- Experiencia demostrada en procesos de fortalecimiento de capacidades.

Habilidades y Conocimientos

- Conocimiento de la realidad del país y organizaciones locales.
- Sólidos conocimientos en enfoque de género y del enfoque de derechos humanos.
- Dominio de herramientas informáticas (Office, Internet, redes sociales)
- Excelente manejo oral y escrito del Idioma español imprescindible.
- Persona comprometida a aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las víctimas y de las mujeres, sean el eje conductor y sean tenidos en cuenta en todos los aspectos del trabajo de nuestra organización.

Deseables

- Formación específica en cooperación al desarrollo
- Nivel intermedio de inglés.

Atributos clave:

- Sensibilidad demostrable ante las diferencias culturales y el género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades
- Apertura y voluntad demostrables en aprender sobre la aplicación de los derechos de las mujeres, la diversidad y la transversalización de género en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.
- Compromiso con las políticas de Safeguarding de Oxfam para garantizar que todas las personas que entren en contacto con Oxfam estén y se sientan lo más seguras posible.

Nuestros valores:

- **Transparencia** - Asumimos la responsabilidad de nuestros actos y nos comprometemos a rendir cuentas. También trabajamos para que otras instituciones, personas y organizaciones actúen de forma transparente.

- **Empoderamiento** - Todas las personas deben sentir que pueden lograr cambios, tanto nuestro personal y quienes nos apoyan, como las personas que viven en la pobreza.
- **Inclusión** - Reconocemos la diversidad y trabajamos por la igualdad de oportunidades. Creemos que todas las personas tienen algo que aportar, independientemente de las diferencias.

Este perfil de puesto hará parte al contrato de trabajo. Sin embargo, podrá ser modificado oportunamente a la luz de los avances estratégicos y previo acuerdo con el/la titular del puesto. Se espera que el/la titular del puesto trabaje bajo objetivos acordados con su gerente que faciliten el cumplimiento de las responsabilidades principales de acuerdo con la evaluación periódica de desempeño.

Fecha actualización: Septiembre 2019

**Competencias clave de actitud
(Basadas en las competencias en el modelo de liderazgo de Oxfam)**

| Competencias | Descripción |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Determinación | Se siente cómodo/a a la hora de tomar decisiones de forma transparente y de adaptar sus métodos de toma de decisiones al contexto y las necesidades. |
| Capacidad de Influencia | Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia. |
| Humildad | Piensa en el "nosotros" antes de que en el "yo" y enfatizamos el poder colectivo, alimentamos el espíritu de equipo y nos centramos en las fortalezas de cada individuo. No le preocupa el poder jerárquico y confía y valora el conocimiento y la experiencia de otras personas, en cualquier nivel de la organización. |
| Establecimiento de relaciones | Entiende la importancia de construir relaciones, tanto dentro como fuera de la organización. Tiene la capacidad de relacionarse con las partes interesadas habituales y las que no lo son, de manera que se genera un mayor impacto para la organización. |
| Capacidad de Escucha | Sabe escuchar, de tal modo que puede identificar en qué difieren pensamientos ocultos de supuestos tácitos. Sus mensajes a los demás son claros y tienen en cuenta distintas preferencias. |
| Responsabilidad Mutua | Es capaz de explicar sus decisiones y el por qué de las mismas, basándose en los valores de la organización. Está dispuesto/a a asumir la responsabilidad de sus acciones y comportamientos, del mismo modo en que exige responsabilidades a los demás de forma coherente. |
| Pensamiento estratégico y Juicio | Sigue el criterio de sopesar el riesgo frente al imperativo de actuar. Sus decisiones son coherentes con las estrategias y valores de la organización. |
| Conciencia Propia | Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos. |
| Facilitación | Trabaja para facultar y capacitar de forma eficiente a los demás, para lograr los objetivos de la organización mediante la creación de las condiciones del éxito. Invierte apasionadamente en los demás desarrollando sus carreras, no sólo sus habilidades en el trabajo. Ofrece libertad y demuestra que cree y confía en las personas. Dota a las personas de libertad, demuestra creer y confiar en ellas y les proporciona el apoyo adecuado. |