OFICIAL DE PROGRAMA DERECHO A LA JUSTICIA

Categoría interna del puesto	D1
Tipo de contrato	Definido a 1 año (con posibilidades de prorroga según evaluación de desempeño y disponibilidad de recursos asignados al proyecto)
Reporta a	Gerente de Programa Derecho a la Justicia
Personal que reporta a este puesto	Ninguno
Desplazamientos	Dentro del País y posibles viajes a la Región
Presupuesto anual	No tiene responsabilidad presupuestaria directa.

Un Oxfam más fuerte para las personas que viven en la pobreza

Objetivo del equipo

Contribuir al logro de la Estrategia Nacional de Oxfam (OCS) desde el programa **Derecho a la Justicia Integral y a una Vida Libre de Violencias para las Víctimas, las Mujeres y las Niñas (Derecho a la Justicia en adelante)** gestionando conocimientos; acompañando procesos de fortalecimiento de las organizaciones de víctimas, de mujeres y de derechos humanos; de empoderamiento de sujetos de derechos y promoviendo puentes entre actores y procesos que buscan influir en cambios sistémicos a través de las políticas, las prácticas, las ideas y creencias.

Objetivo del puesto

Formular, implementar y hacer seguimiento a los proyectos del programa Derecho a la Justicia, trabajando coordinadamente con las copartes y aliados, asegurando el cumplimiento de las políticas, sistemas y requerimientos de Oxfam, así como de de los requerimientos de los distintos organismos cofinanciadores.

Competencias y responsabilidades clave

- Participar y aportar en el proceso de planificación estratégica del Programa.
- Monitorear y analizar el contexto político del país en relación a las temáticas priorizadas y proponer los insumos que alimentan a los diferentes proyectos del programa, así como la agenda de influencia.
- Analizar la viabilidad técnica y económica de las propuestas de los proyectos presentados, asegurando su pertinencia y coherencia con las necesidades del país, la misión de la coparte y en correspondencia con el marco estratégico de Oxfam Internacional.
- Velar porque las propuestas de proyectos presentadas contengan los principales enfoques de la estrategia nacional de Oxfam en el país.
- Acompañar el proceso de evaluación de la pertinencia de los proyectos, aportando la información necesaria.
- Facilitar el flujo de información entre las copartes y la gerente de programa.
- Garantizar la realización de solicitudes de cofinanciación asignadas cumpliendo con los contenidos, formatos y plazos requeridos por los cofinanciadores.

- Monitorear la ejecución de las actividades de las copartes durante todo el ciclo del proyecto (planificación, ejecución, medición, evaluación y aprendizaje), verificando las dificultades y avances y realizando las recomendaciones pertinentes tanto en aspectos estratégicos como operativos.
- Garantizar la calidad y la coherencia de los contenidos de los informes narrativos, financieros y de valoración entregados por las copartes, realizando una revisión exhaustiva de los mismos.
- Gestionar los envíos de información y documentos requeridos por los donantes.
- Acompañar a las copartes en el desarrollo de competencias técnicas y de gestión relacionadas con la implementación efectiva de los proyectos.
- Asegurar la ejecución de los procesos MEAL de los proyectos de su cartera en cumplimiento a los estándares y políticas de Oxfam (CAMSA).
- Representar a la organización ante actores externos y organismos oficiales según la designación de su responsable.
- Aportar a los procesos de diseño de propuestas de cofinanciación.
- Aplicar la política de partnership.
- Asegurar que los derechos de las mujeres se encuentran en el centro de los proyectos.
- Aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres estén en el centro de quehacer institucional.
- Participar y contribuir en otros proyectos transversales del país o región o institución a consideración de la Directora de País.

Habilidades técnicas, experiencia y conocimientos

Esenciales

- Formación universitaria en Ciencias Sociales, Económicas o Políticas.
- Experiencia profesional demostrada de al menos 2 años en el ciclo de gestión de proyectos, desde un enfoque de resultados y/o impactos.
- Experiencia demostrada acompañando procesos con víctimas y mujeres que estén atravesando o hayan atravesado situaciones de violencia en el marco del conflicto armado
- Sólidos conocimientos sobre tratados/leyes que prevengan y promuevan el derecho de las mujeres a vivir libres de violencia.
- Capacidad de análisis y gestión de riesgos que impacten en el adecuado desempeño de los proyectos.
- Experiencia comprobada de trabajo con organizaciones de derechos humanos y organizaciones de mujeres.
- Experiencia demostrada en procesos de fortalecimiento de capacidades.
- Conocimiento de la realidad del país y organizaciones locales.
- Sólidos conocimientos en enfoque de género y del enfoque de derechos humanos.
- Dominio de herramientas informáticas (Office, Internet, redes sociales)
- Idioma español imprescindible.
- Persona comprometida a aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las víctimas y de las mujeres, sean el eje conductor y sean tenidos en cuenta en todos los aspectos del trabajo de nuestra organización.

Deseables

- Formación específica en cooperación al desarrollo
- Nivel intermedio de inglés.

Este perfil de puesto no se incorpora al contrato de trabajo. Es únicamente una guía y por tanto no debe considerarse como una especificación inflexible y podrá ser modificada oportunamente a la luz de los avances estratégicos y previo acuerdo con el titular del puesto. Se espera que el titular del puesto trabaje bajo objetivos acordados que faciliten el cumplimiento de las responsabilidades principales de acuerdo con la evaluación periódica de desempeño de persona.

Fecha actualización: 30 de junio de 2016

Competencias clave de actitud
(Basadas en las competencias en el modelo de liderazgo de Oxfam)

Competencias	Descripción
Determinación	Se siente cómodo/a a la hora de tomar decisiones de forma transparente y de adaptar sus métodos de toma de decisiones al contexto y las necesidades.
Capacidad de Influencia	Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia.
Humildad	Piensa en el "nosotros" antes de que en el "yo" y enfatizamos el poder colectivo, alimentamos el espíritu de equipo y nos centramos en las fortalezas de cada individuo. No le preocupa el poder jerárquico y confía y valora el conocimiento y la experiencia de otras personas, en cualquier nivel de la organización.
Establecimiento de relaciones	Entiende la importancia de construir relaciones, tanto dentro como fuera de la organización. Tiene la capacidad de relacionarse con las partes interesadas habituales y las que no lo son, de manera que se genera un mayor impacto para la organización.
Capacidad de Escucha	Sabe escuchar, de tal modo que puede identificar en qué difieren pensamientos ocultos de supuestos tácitos. Sus mensajes a los demás son claros y tienen en cuenta distintas preferencias.
Responsabilidad Mutua	Es capaz de explicar sus decisiones y el por qué de las mismas, basándose en los valores de la organización. Está dispuesto/a a asumir la responsabilidad de sus acciones y comportamientos, del mismo modo en que exige responsabilidades a los demás de forma coherente.
Pensamiento Sistémico	Ve los problemas como parte de un sistema general y su relación con todo el sistema, en vez de reaccionar ante una parte, resultado o hecho concreto y de modo aislado. Se centra en las relaciones de causa y efecto cíclicas y no en las lineales. Gracias a la aplicación constante del pensamiento sistémico, conoce y es capaz de gestionar correctamente las consecuencias no intencionadas de las decisiones y acciones de la organización.
Pensamiento estratégico y Juicio	Sigue el criterio de sopesar el riesgo frente al imperativo de actuar. Sus decisiones son coherentes con las estrategias y valores de la organización.
Establecer una visión	Tiene la capacidad de identificar e impulsar iniciativas visionarias y beneficiosas para nuestra organización, y ejerce una dirección de alto nivel mediante un proceso de "visión de futuro" en el que participan tanto la organización como distintas partes interesadas externas.
Conciencia Propia	Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr buenos propósitos.
Agilidad, complejidad y ambigüedad	Analiza el ambiente, se anticipa a los cambios, se siente cómodo/a con la falta de claridad y aborda una gran cantidad de elementos que interactúan de modos diversos e impredecible
Facilitación	Trabaja para facultar y capacitar de forma eficiente a los demás, para lograr los objetivos de la organización mediante la creación de las condiciones del éxito. Invierte apasionadamente en los demás desarrollando sus carreras, no sólo sus habilidades en el trabajo. Ofrece libertad y demuestra que cree y confía en las personas. Dota a las personas de libertad, demuestra creer y confiar en ellas y les proporciona el apoyo adecuado.