

Coordinación de Respuesta Humanitaria para FLUJO MIXTO DE MIGRANTES

Oxfam se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento relacionado con el acoso, el abuso y la explotación sexual, así como el fraude, la corrupción o cualquier tipo de comportamiento asociado a la falta de integridad; promoviendo el bienestar de la infancia, la juventud y las personas adultas. Oxfam espera que todas las personas del equipo compartan este compromiso a través de nuestro código de conducta. Nuestra prioridad es asegurar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean seleccionadas para formar parte de nuestro equipo.

Categoría interna del puesto	C2
Tipo de contrato	Fijo por cuatro meses (renovable dependiendo de resultados de evaluación de desempeño y disponibilidad de recursos asignados al proyecto)
Reporta a	Dirección de País
Personal que reporta a este puesto	Oficiales Humanitarixs Administrador/a de Proyecto para Emergencia Equipo de País que apoya la Emergencia en línea matricial
Desplazamientos	De acuerdo con los requerimientos del cargo. La persona debe estar radicada en Bogotá con viajes frecuentes a La Guajira y Santanderes.
Presupuesto anual	Estará a cargo del presupuesto asignado a la respuesta dependiendo de aprobaciones de donantes.

Un Oxfam más fuerte para las personas que viven en la pobreza

Objetivo del equipo

Proveer ayuda humanitaria con un enfoque en fortalecimiento de los liderazgos humanitarios locales. Diseñar y desarrollar la respuesta humanitaria en estrecha concertación con organizaciones locales.

Objetivo del puesto

Gerenciar la respuesta a la Emergencia por migración de personas desde Venezuela en las comunidades priorizadas por Oxfam, contribuyendo en la articulación con otros actores que permitan la complementariedad en la respuesta, así como diseñar y desarrollar las acciones de influencia necesarias, brindando un constante análisis de condiciones del contexto.

Responsabilidades Estratégicas

- Diseña y actualiza junto con la dirección de país, y el equipo de acción humanitaria, la estrategia de respuesta y plan de acción que incluirá actividades en materia de protección de las mujeres migrantes,

transferencias de efectivo, WASH e influencia garantizando la adecuación de los procesos y proyectos que integran el mismo, tanto a nivel estratégico como operativo, alineándolos a las prioridades estratégicas de país.

- Asegura la correcta implementación de la respuesta humanitaria en las zonas priorizadas, de acuerdo a principios y estándares mínimos humanitarios globales, en línea con los compromisos y expectativas de la Confederación Oxfam Internacional y de acuerdo con la estrategia de país.
- Conformar, gestiona, evalúa y construye capacidades del equipo de respuesta para cumplir con los objetivos acordados, tanto del personal de Oxfam como el de las copartes.
- Planea, ejecuta y da seguimiento al presupuesto de la respuesta para cumplir con los objetivos acordados.
- Representa a Oxfam en Colombia en reuniones de coordinación con los tres niveles de gobierno, organizaciones de la sociedad civil y otros actores.
- Hace el seguimiento al trabajo con las Copartes de la respuesta, establece planes de trabajo y de fortalecimiento de las capacidades.
- Junto con el equipo de Respuesta, lidera la formulación de propuestas para financiación, de acuerdo a la oferta disponible de diferentes donantes.
- Mantiene la línea de comunicación, información y toma de decisiones con las diferentes instancias de la Confederación involucradas en la respuesta: Dirección de País, Plataforma y Equipo Global Humanitario.

Relaciones internas y externas

- En coordinación con la Dirección de País, representa a Oxfam en su relacionamiento con el gobierno, sector privado, donantes, Naciones Unidas, autoridades y otras agencias, promoviendo relaciones estratégicas, presentando programas y propuestas de financiación, realizando incidencia y elaborando junto a la Dirección del País la estrategia de relaciones.
- Asegura un pertinente y oportuno flujo de información al interior del equipo de Oxfam sobre los proyectos que conforman la respuesta a la emergencia.
- Mantiene relaciones proactivas y positivas con las diferentes afiliadas de Oxfam.
- Lidera la elaboración de los Sitreps de manera oportuna, clara y sintética en inglés y español.

Gestión de Personas

- Responsable de garantizar la contratación de personal calificado para gestionar la respuesta.
- Gestiona el desempeño de todos/as las personas de su equipo de forma directa e indirecta, incluyendo
- Atrae, motiva y potencia a las personas de su equipo; desarrolla tanto las capacidades individuales y como las grupales; crea un clima positivo de trabajo y gestiona el desempeño de las personas del equipo, tomando como punto de partida el modelo de liderazgo de Oxfam.

- Coordina con el personal, los temas como referentes a prioridades programáticas, planes de trabajo, cargas de trabajo y asegura que el equipo se adhiera a los plazos y prioridades establecidos.
- Responsable de cumplir, y hacer cumplir a su equipo de trabajo y contratistas/consultores/proveedores el Protocolo de Seguridad, Código de Conducta, procedimientos institucionales y legislación nacional.

Participación activa en Espacios Regionales y Globales

- Es referente interno y externo en el análisis y generación de propuestas relacionadas a las temáticas de la respuesta a la emergencia
- Aporta sobre las temáticas la respuesta a la emergencia en los espacios regionales y globales en los que participa.

Otras

- Vela por el cumplimiento del Código de Conducta de su equipo comprometiéndose a ser ejemplo de ello en sus prácticas y comportamientos.
- Aplica un enfoque basado en los principios feministas.
- Aplica un enfoque de derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres y de las víctimas estén en el centro del quehacer institucional.
- Se adhiere a los principios de Oxfam y a sus valores, así como a la promoción de la justicia de género y los derechos de las mujeres.
- Realiza todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su inmediato superior.
- Comprensión y compromiso de adhesión a los principios de equidad, diversidad, género, protección de la infancia y salud y bienestar de las personas del equipo

COMPETENCIAS TÉCNICAS, EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS

Estudios

- Maestría en desarrollo internacional, acción humanitaria u otros similares, o experiencia equivalente.

Experiencia

- Experiencia de al menos 5 años en programas humanitarios en posiciones de gerencia de respuesta, líder de misión, o equivalente.
- Experiencia en gestión de programas humanitarios con fuertes componentes de protección e incidencia y/o influencia.
- Conocimiento y experiencia en Cash Transfer Programing.
- Experiencia en liderazgo de equipos, incluyendo gestión de personal a distancia.
- Habilidades para liderar la formulación de propuestas para cofinanciación.

- Experiencia en trabajo con poblaciones migrantes.
- Experiencia probada en estrategias de protección de las mujeres en contextos de emergencia.
- Experiencia en respuesta humanitaria con socios locales y construcción de capacidades.
- Conocimiento del contexto colombiano.

Habilidades y Conocimientos

- Sólidos valores personales, alineada con nuestra misión y especialmente comprometido/a con la igualdad de género y los derechos de las mujeres.
- Liderazgo transformador que genere las condiciones para que cada persona pueda desarrollarse y sacar lo mejor de ella misma. Además, capaz de gestionar equipos multidisciplinares (presenciales, remotos y matriciales).
- Amplio conocimiento del contexto social, político y económico del país y deseable regional e internacional; así como de los actores clave a nivel nacional y a nivel regional e internacional.
- Nivel alto de español e inglés intermedio (hablado, escrito y leído).
- Capacidad para redactar propuestas, Sitreps y documentos de manera clara y sintética.
- Dominio de herramientas informáticas (Office, Internet).
- Excelentes habilidades de comunicación y trabajo en equipo.
- Orientación a resultados.
- Capacidad de adaptación al cambio.
- Excelentes habilidades de negociación e influencia
- Disponibilidad para viajar a regiones remotas en Colombia.
- Persona comprometida a aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres y las víctimas, así como los de otras personas o colectivos en condición de desigualdad, sean el eje conductor y sean tenidos en cuenta en todos los aspectos del trabajo de nuestra organización.

Atributos clave:

- Sensibilidad demostrable ante las diferencias culturales y el género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades
- Apertura y voluntad demostrables en aprender sobre la aplicación de los derechos de las mujeres, la diversidad y la transversalización de género en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.
- Compromiso con las políticas de salvaguarda (Safeguarding) de Oxfam para garantizar que todas las personas que entren en contacto con Oxfam estén y se sientan lo más seguras posible.

Nuestros valores:

- **Transparencia** - Asumimos la responsabilidad de nuestros actos y nos comprometemos a rendir cuentas. También trabajamos para que otras instituciones, personas y organizaciones actúen de forma transparente.
- **Empoderamiento** - Todas las personas deben sentir que pueden lograr cambios, tanto nuestro personal y quienes nos apoyan, como las personas que viven en la pobreza.
- **Inclusión** – Reconocemos la diversidad y trabajamos por la igualdad de oportunidades. Creemos que todas las personas tienen algo que aportar, independientemente de las diferencias.

Este perfil de puesto hará parte al contrato de trabajo. Sin embargo, podrá ser modificado oportunamente a la luz de los avances estratégicos y previo acuerdo con el/la titular del puesto. Se espera que el/la titular del puesto trabaje bajo objetivos acordados con su gerente que faciliten el cumplimiento de las responsabilidades principales de acuerdo con la evaluación periódica de desempeño.

Fecha actualización: 20 de diciembre de 2018

Competencias clave de actitud (basadas en las competencias en el modelo de liderazgo de Oxfam)

Competencias	Descripción
Determinación	Se siente cómodo/a a la hora de tomar decisiones de forma transparente y de adaptar sus métodos de toma de decisiones al contexto y las necesidades.
Capacidad de Influencia	Tiene la capacidad de relacionarse con las distintas partes interesadas, de manera que genera un mayor impacto para la organización. Identifica oportunidades para influir con eficacia y, cuando estas oportunidades no existen, tiene la capacidad de generarlas con respeto y eficacia.
Humildad	Piensa en el “nosotros” antes de que en el “yo” y enfatizamos el poder colectivo, alimentamos el espíritu de equipo y nos centramos en las fortalezas de cada individuo. No le preocupa el poder jerárquico y confía y valora el conocimiento y la experiencia de otras personas, en cualquier nivel de la organización.
Establecimiento de relaciones	Entiende la importancia de construir relaciones, tanto dentro como fuera de la organización. Tiene la capacidad de relacionarse con las partes interesadas habituales y las que no lo son, de manera que se genera un mayor impacto para la organización.
Capacidad de Escucha	Sabe escuchar, de tal modo que puede identificar en qué difieren pensamientos ocultos de supuestos tácitos. Sus mensajes a los demás son claros y tienen en cuenta distintas preferencias.
Responsabilidad Mutua	Es capaz de explicar sus decisiones y el porqué de las mismas, basándose en los valores de la organización. Está dispuesto/a asumir la responsabilidad de sus acciones y comportamientos, del mismo modo en que exige responsabilidades a los demás de forma coherente.
Pensamiento Sistémico	Ve los problemas como parte de un sistema general y su relación con todo el sistema, en vez de reaccionar ante una parte, resultado o hecho concreto y de modo aislado. Se centra en las

	relaciones de causa y efecto cíclicas y no en las lineales. Gracias a la aplicación constante del pensamiento sistémico, conoce y es capaz de gestionar correctamente las consecuencias no intencionadas de las decisiones y acciones de la organización.
Pensamiento estratégico y Juicio	Sigue el criterio de sopesar el riesgo frente al imperativo de actuar. Sus decisiones son coherentes con las estrategias y valores de la organización.
Establecer una visión	Tiene la capacidad de identificar e impulsar iniciativas visionarias y beneficiosas para nuestra organización, y ejerce una dirección de alto nivel mediante un proceso de “visión de futuro” en el que participan tanto la organización como distintas partes interesadas externas.
Conciencia Propia	Es capaz de desarrollar un elevado nivel de conciencia propia que relaciona con sus fortalezas y debilidades, así como con el impacto que ejerce en los demás. Su conciencia propia le permite moderar y autorregular su comportamiento, para así controlar y canalizar sus impulsos y lograr
Agilidad, complejidad y ambigüedad	Analiza el ambiente, se anticipa a los cambios, se siente cómodo/a con la falta de claridad y aborda una gran cantidad de elementos que interactúan de modos diversos e impredecible
Facilitación	Trabaja para facultar y capacitar de forma eficiente a los demás, para lograr los objetivos de la organización mediante la creación de las condiciones del éxito. Invierte apasionadamente en los demás desarrollando sus carreras, no sólo sus habilidades en el trabajo. Ofrece libertad y demuestra que cree y confía en las personas. Dota a las personas de libertad, demuestra creer y confiar en ellas y les proporciona el apoyo adecuado.