**Plan de Trabajo**

**Apoyo técnico al proyecto MAS Colombia**

**Oficina de Colombia**

**Locación:** remota, con algunos viajes en el país.

**Posición:** Consultor(a) en VBG y SSR para proveer apoyo técnico al proyecto MAS Colombia.

**Periodo de contrato:** 8 semanas. Comienzo inmediato con evaluación de desempeño en la semana 4.

**Remuneración:** por confirmar dependiendo de la propuesta del(a) consultor(a).

**Punto de contacto:** Molly Castillo-Keefe, Directora Regional de Latinoamérica y el Caribe. Los productos deben ser enviados a Sonali Gupta, Asesora Técnica en Salud Mental y a la Gerente del Proyecto MAS (en ausencia, la Directora Regional).

**Antecedentes Organizacionales:**

Heartland Alliance International (HAI) es la compañía más joven y de más rápido crecimiento de Heartland Alliance for Human Needs & Human Rights, una familia de compañías que ha liderado el trabajo en erradicar la pobreza y promover la justicia social en Chicago, por más de 125 años. HAI está conformado por alrededor de una docena de oficinas en diferentes países que implementan programas en una gran variedad de temas relacionados con derechos humanos a nivel mundial, así como en el centro Marjorie Kovler, basado en Chicago, para el tratamiento de sobrevivientes de tortura. Actualmente este centro sirve a personas de más de 50 países. HAI tiene una experiencia significativa en el área de provisión de servicios de salud mental basados en el trauma y el acceso a la justicia de sobrevivientes de violaciones de derechos humanos. También es un líder en el mercado de acceso a atención en salud sin discriminación y de alta calidad. En todos sus programas, HAI promueve abordajes progresivos e innovadores para la protección de los derechos humanos y la igualdad de género.

**Panorama:**

Mejorando el Acceso a la Salud y Construyendo Resiliencia: MAS COLOMBIA, fundado por la Oficina de Población, Refugiados y Migración (PRM) del Departamento de los Estados Unidos, comenzó en septiembre del 2017. Este proyecto incrementa el acceso a servicios de Salud Mental y Apoyo Psicosocial de las personas en situación de desplazamiento, a través de la provisión directa de servicios, alianzas con entidades gubernamentales y por hacer posible que las comunidades defiendan sus derechos de una manera efectiva y colaborativa. El proyecto expandirá los esfuerzos de coordinación existente entre el gobierno, la sociedad civil y las comunidades afectadas por el desplazamiento forzado y creará identificación y redes de remisión para responder a las necesidades de sus participantes.

En el marco de este proyecto, el consultor será responsable de las siguientes actividades:

**Actividades:**

* Viaje de dos semanas en Colombia: una al final de Julio y otra en Agosto. El viaje, los viáticos y la acomodación serán cubiertas por HAI.
* Realizar una evaluación de necesidades de entrenamiento en la atención de casos de violencia basada en el género (VBG) y violencia sexual, tanto en el equipo de HAI como en organizaciones gubernamentales.
* Preparar módulos de entrenamiento para psicólogos y Agentes Psicosociales Comunitarios (ACP) en las temáticas de: buenas prácticas en la detección de VBG desde una perspectiva clínica y de salud mental; cómo manejar situaciones delicadas con sobrevivientes de VBG. Este currículo se debe desarrollar en colaboración con la Asesora Técnica de Género de HAI.
* Recibir entrenamiento y apoyo de la Asesora Técnica de Género de HAI sobre la detección de VBG y remisiones para continuar facilitando el entrenamiento en género y VBG en diferentes sitios de la costa pacífica Colombiana.
* Facilitar el entrenamiento para psicólogos MAS, ACP y trabajadores de organizaciones aliadas en el currículo desarrollado con los temas listados anteriormente.
* Realizar una evaluación pre-post del entrenamiento.
* Proveer lineamientos/recomendaciones después del entrenamiento y mantener una “línea de ayuda para empleados” hasta que comience labores nuestro Director Clínico.

**Entregables (línea de tiempo adjunta):**

1. Resumen de puntos clave en los que se debe realizar monitoreo posterior a la implementación del entrenamiento. Este será entregado a la Gerente de Proyecto (en su ausencia, la Directora Regional) y la Asesora Técnica.
2. Formatos revisados y retroalimentados.
3. Revisión del mapa y protocolos de remisiones de VBG
4. Mapa y protocolo de remisiones a servicios de salud sexual y reproductiva
5. Diseñar una herramienta para evaluación de para proveedores de servicios de salud pública y de VBG
6. Evaluación de la aplicación de la herramienta de medición para medir la capacidad técnica de instituciones y actores.
7. Revisión de currículo y los módulos basados en las necesidades de entrenamiento, en colaboración con los Asesores Técnicos de HAI.
8. Entregar un plan, al Director Clínico, para transferir los aspectos técnicos principales del entrenamiento y recomendaciones posteriores a la capacitación.

**Plan de Trabajo:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Actividad** | **2018** | | | | | | | | | | | |
| **Semana** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| **Mes** | Jun | Jun | Julio | Julio | Julio | Julio | Ago | Ago | Ago | Ago | Sept | Sept |
| Llamadas semanales con la Gerente de Mas Colombia y la Asesora Técnica en Género. | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Mapa y protocolo de remisión de casos de VBG. |  |  | X | X |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Diseñar una herramienta de evaluación para proveedores de servicios de salud pública y VBG. |  |  |  | X | X |  |  |  |  |  |  |  |
| Evaluación de la aplicación de la herramienta de medición para medir la capacidad técnica de instituciones y actores. |  |  |  |  | X | X |  |  |  |  |  |  |
| Preparación del currículo de entrenamiento basadas en las necesidades de entrenamiento en colaboración con los Asesores Técnicos de HAI. |  |  |  |  | X | X | X | X | X |  |  |  |
| Diseñar tópicos de entrenamiento para el desarrollo institucional y profesional. |  |  |  |  |  |  |  |  | X | X |  |  |
| Capacitación de psicólogos MAS Colombia, ACP y organizaciones aliadas. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | X | X |
| Evaluación de la capacitación. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | x |

**Monitoreo del Tiempo:**

El(a) consultor(a) debe reportar semanalmente a través de correos electrónicos actualizaciones del trabajo completado y sobre su manejo del tiempo. El(a) consultor(a) reportará el tiempo asignado al soporte remoto, ya sea que las llamadas estén conectadas o no, ya que la calidad de las oficinas de la organización en el país no es responsabilidad del(a) consultor(a).

**Calendario de Pagos:**

Después de que los servicios sean prestados de manera satisfactoria, tal como es determinado en el contrato, se realizarán pagos mensuales después de la recepción de factura. Las facturas para ambos pagos deben ser enviadas a [jsharrard@heartlandalliance.org](mailto:jsharrard@heartlandalliance.org) and [MCastillo-Keefe@heartlandalliance.org](mailto:MCastillo-Keefe@heartlandalliance.org).

**Perfil:**

**Educación y Experiencia**

* Profesional en Psicología, Ciencias Sociales u otras áreas relacionadas. La experiencia clínica en salud mental y apoyo psicosocial será muy valorada.
* La experiencia en el manejo de casos de violencia basada en el género es preferida.
* Con conocimientos en salud sexual y reproductiva, y en la remisión y rutas de atención de víctimas de VBG en Colombia
* Experiencia facilitando capacitaciones para diferentes audiencias
* Excelentes comunicaciones orales y escritas en inglés y en español.

**Cómo aplicar:**

Por favor envíe su CV, carta de motivación y propuesta de presupuesto a[dpalma@heartlandalliance.org](mailto:dpalma@heartlandalliance.org)

Por favor indique en el asunto la posición a la que está aplicando y su nombre (ejemplo: Consultor(a) de VBG y SSR- Nombre Apellido).