



	COMUNITÀ IMPEGNO SERVIZIO VOLONTARIATO ONLUS
	Términos de referencia

Para Administrador/a
Proyecto "Tejiendo Caminos de Paz en Caquetá, Cauca y Putumayo".

1. Contexto organizacional y de proyecto:

CISV es una asociación sin ánimo de lucro, nacida en el 1961 en Torino – Italia. Trabaja en América Latina con la misión de acompañar procesos de lucha a las distintas formas de violencia y explotación y defensa y promoción de los derechos humanos. Desde 2003, CISV está presente en Colombia, trabajando para el desarrollo socio económico, la promoción de los derechos humanos y la construcción de la paz territorial en distintos departamentos nacionales, al lado de las comunidades más vulnerables del país.

En el marco de su acción, CISV, junto a las organizaciones aliadas Corporación Casa Amazonía – COCA, Colectivo de Participación e Investigación Social-CPAIS y Fundación Escuelas de Paz-FEP, es hoy día beneficiario de una cofinanciación de parte de la Unión Europea para desarrollar el proyecto de cooperación internacional "Tejiendo caminos de paz en Caquetá, Cauca y Putumayo", protagonizado por comunidades vulnerables de la región Sur colombiana. Dicho proyecto es muy coherente con el accionar de CISV en el continente y tiene como objetivo general contribuir a la difusión de culturas de paz y el refuerzo de la ética pública y ciudadana.

Para el desarrollo de la acción, CISV está buscando un/a profesional que pueda desempeñar el cargo de administrador/a y que integre el equipo de trabajo

2. Perfil, competencias y habilidades requeridas para la vacante de Administrador/a:

- a. Profesional en administración, contabilidad o afines.
- b. Al menos tres (3) años de experiencia laboral en manejo administrativo y financiero de proyectos de cooperación internacional (preferiblemente proyectos financiados por la Unión Europea).
- c. Con experiencia en administración de proyectos sociales, institucionales y comunitarios relacionados con temas de construcción de paz.
- d. Conocimiento del contexto socio político del Cauca
- e. Experiencia de trabajo con comunidades rurales.
- f. Conocimiento de *Word*, *Excel* y otras aplicaciones de *Office*.
- g. Habilidad para el trabajo en equipo.
- h. Disponibilidad de establecerse en el municipio de Toribio, Cauca.
- i. Deseable que tenga conocimiento de los territorios contemplados en el proyecto.



- j. Deseable que esté comprometido con el fortalecimiento del proceso político – organizativo del pueblo indígena Nasa.

3. Funciones del cargo:

- a. Gestión financiera y contable general del proyecto “Tejiendo caminos de paz en Caquetá, Cauca y Putumayo”.
- b. Organización de los procesos administrativos del proyecto.
- c. Administración de los fondos de la coordinación general del proyecto, organización de los comprobantes contables y elaboración de los diferentes informes contables y financieros.
- d. Coordinación conjuntamente con el Coordinador de CPAIS para los respectivos pagos y compromisos que deba realizar CPAIS bajo el marco del proyecto, organización de los comprobantes contables y elaboración de los diferentes informes contables y financieros de CPAIS en el Cauca.
- e. Supervisión de los informes financieros presentados por todos los socios de la acción.
- f. Participación a las reuniones de coordinación y seguimiento con el equipo del proyecto.
- g. Generar vínculos con la comunidad indígena Nasa en el Municipio de Toribio.

5. Tiempo de dedicación: completo (40 horas semanales)

6. Lugar de trabajo: Toribio, Cauca.

7. Tipo de contrato y monto: Contrato por prestación de servicios.
Pago mensual: \$ 5.304.000 pesos colombianos.
Duración del proyecto: 30 meses

8. Fecha y hora límite para entrega de postulaciones: 14 de mayo de 2018, a las 11:59 p.m.
No se reciben hojas de vida después de esta hora.

9. Dirección para la entrega de hojas de vida y soportes:

Las hojas de vida y los soportes deben ser enviados al siguiente correo electrónico: cisv.colombia7@gmail.com ; favor poner en el asunto: Convocatoria administrador/a Proyecto Tejiendo caminos de paz.

NOTA: Los/as candidatos/as pre-seleccionados/as serán citados/as a entrevista (presencial o por skype) desde el día 15 de mayo de 2018. El/la candidato/a seleccionado/a debe tener disponibilidad para asumir el cargo a partir del 21 de mayo de 2018.